



2025-2026

---

# RAPPORT ANNUEL



# Mot de la présidente et de la directrice générale

L'année 2025–2026 aura été marquée par un environnement économique en constante évolution. Les incertitudes géopolitiques, les transformations des marchés, les défis persistants liés à la main-d'œuvre ainsi que les pressions exercées sur les chaînes d'approvisionnement ont continué d'influencer les entreprises et les organisations de notre territoire. Dans ce contexte, la capacité de nos milieux à se mobiliser, à innover et à travailler ensemble n'a jamais été aussi essentielle.

Plus que jamais, Montérégie Économique a joué son rôle de catalyseur régional en favorisant la concertation entre les acteurs du développement économique. La force de notre réseau repose sur la richesse des expertises qui le composent, mais surtout sur notre volonté commune de partager les connaissances, mutualiser les ressources et développer des solutions adaptées aux réalités du terrain. Cette approche collaborative nous permet d'agir avec cohérence et efficacité au bénéfice des entreprises, des entrepreneurs et des communautés de la Montérégie.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts afin d'accompagner les organisations face aux grands enjeux qui façonnent l'avenir de notre économie. Qu'il s'agisse d'innovation ou de transformation numérique via notre mandat comme Espace PME innovation de la Montérégie, d'attraction et de rétention des talents, d'immigration ou encore d'économie circulaire et de développement durable, appuyés par la feuille de route régionale, nos actions ont visé à renforcer la compétitivité et la résilience de notre région. La mobilisation autour de ces priorités démontre la capacité de la Montérégie à se positionner comme un territoire dynamique, attractif et tourné vers l'avenir.

Les réalisations présentées dans ce rapport témoignent de l'engagement remarquable de l'ensemble de nos partenaires et confirment la pertinence d'un modèle fondé sur la collaboration régionale et le partage d'expertises. Dans un monde où les défis se complexifient, notre capacité à agir collectivement constitue sans doute notre plus grande force.

Nous tenons à remercier chaleureusement les ministères, les organismes de développement économique membres du Réseau Accès PME, les partenaires sectoriels ainsi que l'ensemble des collaborateurs qui contribuent à faire avancer notre mission. Une reconnaissance toute particulière va à notre équipe, dont la passion, la créativité et le dévouement sont le véritable moteur de nos réalisations et de notre impact sur le territoire. En regardant vers l'avenir, nous sommes convaincus que la Montérégie possède tous les atouts nécessaires pour relever les défis qui se présentent à elle et saisir les occasions qui émergent. Ensemble, nous continuerons de bâtir une économie forte, durable et inclusive au bénéfice de l'ensemble de notre territoire.

**Julie Ethier**  
Présidente du conseil d'administration

**Josée Plamondon**  
Directrice générale

# Principaux mandats

Montérégie Économique est mandataire de l'Entente sectorielle en développement économique et de la main-d'œuvre (ESDEMO), et nous regroupons les organisations de développement économique de la Montérégie membres du Réseau Accès PME. Nous favorisons la concertation régionale, le partage d'expertise et l'émergence d'initiatives collectives répondant aux enjeux actuels et futurs des entreprises et des territoires.

Notre organisation joue un rôle dans le déploiement de projets structurants touchant notamment l'innovation, l'entrepreneuriat, l'attraction et la rétention des talents ainsi que la transition vers des modèles d'affaires plus durables. En mobilisant un vaste réseau de partenaires, nous contribuons à renforcer la capacité d'action des organisations et à maximiser les retombées des interventions réalisées sur l'ensemble du territoire montérégien.

À travers la coordination de la Feuille de route pour l'économie circulaire de la Montérégie, nous soutenons le développement d'une économie plus résiliente, collaborative et créatrice de valeur. Nous accompagnons également les entreprises dans leurs démarches d'innovation par l'entremise de notre mandat comme Espace PME Innovation de la Montérégie, tout en favorisant l'accès aux expertises et aux ressources disponibles au sein de l'écosystème régional.

Parallèlement, nos actions en matière d'immigration et de régionalisation de la main-d'œuvre contribuent à renforcer l'attractivité de la Montérégie et à répondre aux besoins grandissants des employeurs. Grâce à une approche fondée sur la collaboration, la mutualisation et l'intelligence collective, nous participons activement à la construction d'une région dynamique, inclusive et tournée vers l'avenir.



# Ce qui oriente nos actions

---

**Soutenir la réalisation  
d'initiatives en réponse aux  
besoins de main-d'œuvre**

**Accélérer le virage numérique  
et l'adoption des nouvelles  
technologies en entreprise**

**Mutualiser des services et  
promouvoir les initiatives  
économiques montréalaises**

**Régionaliser l'expertise en  
entrepreneuriat et en gestion  
de l'innovation**

**Renforcer l'expertise de  
l'économie circulaire chez les  
professionnels de développement  
économique et soutenir la mise en  
œuvre de la feuille de route en  
économie circulaire**

# Une force collective au bénéfice du développement économique

Grâce à l'engagement des partenaires de l'Entente sectorielle, de nombreuses initiatives ont pu être déployées afin d'accompagner les entrepreneurs et de répondre aux besoins émergents du milieu.

Les rencontres, événements et activités organisés au cours de l'année ont favorisé le partage des connaissances, le maillage des expertises et la mise en commun des ressources. Cette mobilisation collective contribue à renforcer la capacité d'action de notre écosystème et à créer un environnement propice à l'innovation, à la croissance et à la résilience des entreprises.

# 118

partenaires  
impliqués

# 1460

participations  
d'entreprises

# Soutenir la croissance des entreprises par la main-d'oeuvre, l'accompagnement de nos membres et le développement de compétences



Plusieurs initiatives ont été déployées afin de soutenir l'attraction, l'intégration et la fidélisation des talents en Montérégie, dans un contexte où la disponibilité de la main-d'œuvre demeure un enjeu majeur pour de nombreuses organisations.

Ces actions ont permis d'outiller les employeurs sur des enjeux clés liés à la gestion des ressources humaines, au développement professionnel et à l'évolution des milieux de travail. Parallèlement, des efforts ont été consacrés au renforcement des compétences des conseillers aux entreprises afin de leur permettre d'offrir un accompagnement toujours plus stratégique, adapté et performant.

# Formation - Exploiter l'IA au quotidien en ressources humaines

Cette formation de 8 heures réparties sur 3 sessions a permis aux participants d'apprendre à automatiser des tâches RH, à utiliser les bons outils, à formuler des prompts efficaces et à élaborer un plan d'adoption réaliste. Cette formation a été rendue possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

3 cohortes déployées

35 participants

# Parcours Élévation RH

Ce parcours a été développé pour les gestionnaires de PME et les personnes qui assument la gestion de ressources humaines sans être experts RH. Rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec, le parcours permet aux participants de passer d'une approche intuitive à une stratégie RH structurée, alignée sur leurs objectifs d'affaires.

3 cohortes en cours (2 à venir)

27 participants

# Colloque RH La Ruche

La dernière année a été marquée par deux éditions de l'événement RH de la Montérégie, dont nous sommes le mandataire. D'abord, une 8e édition présentée sur une journée complète, puis une édition « en tournée » en format demi-journée, conviviale et interactive, mettant en vedette deux conférenciers venus partager leur expérience et les enjeux RH vécus au sein de leur organisation.

Ces deux rendez-vous ont mobilisé de nombreux représentants d'entreprises et d'organisations de la région, tout en bénéficiant de l'engagement précieux de plusieurs partenaires impliqués dans leur organisation.

177 participants à la 8e édition

46 participants à l'édition « en tournée »



# Offre en santé mentale pour les entrepreneurs

7 activités mises en place

157 participants

10 partenaires impliqués

Conscients des pressions croissantes auxquelles font face les entrepreneurs, tant sur le plan personnel que professionnel, nous avons soutenu l'initiative de DEL et collaboré au déploiement d'une démarche visant à renforcer leur bien-être et leur résilience. Cette initiative avait également pour objectif d'outiller les professionnels du développement économique, afin qu'ils puissent mieux reconnaître les défis vécus par les entrepreneurs et adapter leurs interventions en conséquence.

Déployé à travers une série d'activités complémentaires, le projet a misé sur la sensibilisation, le développement du leadership, la promotion de saines pratiques favorisant l'équilibre et le bien-être, ainsi que la valorisation des ressources d'accompagnement disponibles.



# Bulletin de l'emploi local

Montérégie Économique coordonne la production des bulletins de l'emploi local pour les territoires de la communauté métropolitaine de Montréal, dans le cadre d'un consortium réunissant la Ville de Montréal et plusieurs MRC de la Couronne-Nord.

Diffusée à l'automne 2025, la troisième édition de ces portraits fournit des données et des projections essentielles sur le plan de la main-d'oeuvre. Ces outils d'aide à la décision soutiennent les acteurs locaux dans la planification de leurs interventions et l'identification des priorités de développement de leur territoire.

**16** bulletins publiés  
(dont 8 en Montérégie)

# Diagnostic sur l'offre de formation et d'accompagnement en entrepreneuriat agricole

Afin de soutenir la pérennité des entreprises agricoles de la région, un diagnostic a été réalisé pour mieux comprendre les besoins des cédants et des repreneurs, tout en évaluant l'offre de formation et d'accompagnement disponible en Montérégie.

Cette démarche de concertation réalisée en collaboration avec les partenaires du milieu a permis d'identifier des pistes d'amélioration et de formuler une feuille de route visant à renforcer la planification de la relève agricole et la durabilité du secteur, qui sera présenté au courant de la prochaine année.

**17** partenaires  
participant au projet

# Plateforme d'intelligence territoriale

La plateforme CiVision a continué d'évoluer au cours de la dernière année afin de mieux répondre aux besoins des organismes de développement économique de la Montérégie. Cet outil de cartographie et d'analyse géospatiale permet aux conseillers aux entreprises d'accéder à des données stratégiques favorisant une meilleure compréhension des réalités territoriales et une prise de décision éclairée.

Grâce à la contribution active du groupe d'échange des utilisateurs, plusieurs rencontres ont permis d'identifier des pistes d'amélioration et de bonifier la plateforme.

# Webinaire sur les tarifs douaniers

Une séance d'information a été organisée afin d'aider les entreprises à mieux comprendre les répercussions des nouvelles mesures tarifaires américaines et à identifier les stratégies leur permettant de renforcer leur résilience, de limiter les impacts sur leurs activités et de soutenir leur développement.

31 super utilisateurs

10 rencontres du groupe d'échange

34 participants

# L'Espace PME innovation de la Montérégie : faire de l'innovation une force pour la région



En tant qu'Espace PME innovation de la Montérégie, nous avons poursuivi notre mission de soutien aux entreprises de la Montérégie dans leurs démarches d'innovation. Nos actions et collaborations ont permis de renforcer l'accompagnement des entreprises, de faciliter l'accès aux ressources spécialisées et de consolider la mobilisation de l'écosystème régional d'innovation. Cette démarche contribue à accroître les collaborations et à stimuler l'émergence de projets structurants à l'échelle du territoire.

L'évolution de l'Espace régional d'accélération et de croissance vers l'Espace PME innovation marque également une volonté accrue de proximité et d'accompagnement concret auprès des entreprises innovantes de la région.



# Accélérateur montérégien

Cette année encore, le partenariat avec l'Accélérateur DEL s'est poursuivi afin de soutenir les jeunes entreprises innovantes et favoriser leur enracinement en Montérégie. Grâce à cette entente, les entrepreneurs bénéficient d'un accompagnement dédié ainsi que de cohortes montérégiennes visant à accélérer et valider des projets innovants porteurs pour notre région.



18 entreprises accompagnées

2 parcours d'accélération offerts

# Transformation numérique 4.0

Notre entente avec le centre d'expertise industrielle en transformation numérique DigifabQG a permis aux entreprises de profiter des services et de l'expertise d'une ressource dédiée pour le territoire de la Montérégie. De plus, une enveloppe financière a également été consacrée pour la prise en charge d'une partie des coûts d'accompagnement du DigifabQG.

43 accompagnements  
d'entreprises

103 visites et démonstrations  
thématiques



# Aiguillage en innovation

Grâce au partenariat renouvelé avec le Conseil de l'innovation du Québec, l'Espace PME innovation a pu consolider son rôle d'aiguilleur régional auprès des entreprises de la Montérégie, en favorisant l'accès aux ressources adaptées aux besoins des entreprises tout en renforçant les liens au sein de l'écosystème entrepreneurial et d'innovation régional.

60 aiguillages réalisés

134 référencement  
vers l'écosystème

# Parcours Leadership et croissance

Durant la dernière année, nous avons rendu possible la mise sur pied d'un nouvel accompagnement qui a permis aux entrepreneurs d'être soutenus dans leurs efforts pour développer leur entreprise et mobiliser leurs équipes.

14 entreprises ont participé

# Espace Montérégie 2026

Tenu le 31 mars 2026 au campus Longueuil de l'Université de Sherbrooke, ce grand rassemblement a réuni plus d'une centaine d'acteurs clés de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation de la Montérégie. Cette journée a offert un cadre dynamique propice aux échanges, au réseautage et au partage de bonnes pratiques entre partenaires du développement économique régional.

Dans le cadre du mandat d'Espace PME innovation, l'événement a permis d'explorer des approches innovantes d'accompagnement des entreprises, de mettre en valeur les initiatives structurantes de la région et de favoriser les maillages entre organisations afin de renforcer la collaboration et les référencements.

106 participants

96 % taux de satisfaction



# Formation en IA pour les professionnels en développement économique

Cette formation avait comme objectif d'accompagner les participants dans l'intégration de pratiques innovantes et soutenir l'accompagnement de leurs entreprises souhaitant développer et déployer des stratégies intégrant l'intelligence artificielle.

106 participants

# Activité Montérégie Innovante

Cette édition de Montérégie Innovante était consacrée au textile technique, avec une visite du Groupe CTT, en collaboration avec le créneau d'excellence TechniTextile. L'objectif était de faire connaître les structures spécialisées en innovation dans le domaine.

20 participants

# Partenaire d'évènements en innovation

Au cours de la dernière année, nous avons soutenu financièrement et participé activement à plusieurs événements majeurs ayant comme objectifs de faire rayonner des initiatives innovantes et stimuler les collaborations entre partenaires de l'écosystème.

## **RDV INNOV**

**323 participants / 158  
entreprises représentées**

## **RDV des PME en Montérégie**

**117 participants / 63  
entreprises représentées**

## **PIVOT 2026**

**18 participants / 3 créneaux  
d'excellence partenaires**

## **La Tournée TALAN - Impératif productivité**

**34 participants / 2 créneaux  
d'excellence partenaires**

## **Congrès de l'association internationale des parcs scientifiques**

**295 participants**

## **Grande Rentrée de Montérégie Économique**

**39 participants**

# Soutenir la transition vers une économie plus circulaire et durable



Dans un contexte où les enjeux liés à la compétitivité, à la gestion des ressources et à la transition durable occupent une place grandissante, l'économie circulaire s'impose comme un levier incontournable de développement régional. C'est pourquoi nous avons mis en place des initiatives concertées afin d'accompagner les entreprises, les organismes de développement économique et les municipalités dans l'adoption de pratiques plus durables et innovantes.

Grâce à la mobilisation des partenaires et au partage des expertises, ces actions ont contribué à renforcer l'écosystème régional en économie circulaire et à faire progresser des solutions concrètes favorisant la résilience, la création de valeur et la prospérité durable de la Montérégie.



# Une Feuille de route pour l'économie circulaire de la Montérégie (FdR-ÉC)

Nous avons poursuivi la coordination de l'animation de la Feuille de route pour l'économie circulaire de la Montérégie, une démarche collective qui mobilise de nombreux partenaires autour d'actions concrètes favorisant une utilisation plus efficace des ressources et le développement d'une économie plus durable.

Au cours de l'année, la structure d'animation des porteurs a été optimisée, avec 3 comités sectoriels en lien avec le public cible – Industries et commerces; Municipalités, gisements CRD et textiles; et Agroalimentaire – afin de renforcer la collaboration entre la trentaine d'acteurs et d'accélérer la mise en œuvre des initiatives.



18 rencontres de comités

33 partenaires impliqués

58 % des actions entamées ou complétées

45 synergies concrétisées

539 entreprises sollicitées  
et/ou qui ont participé à  
une activité d'une  
symbiose régionale

396 diagnostics en économie  
circulaire réalisés

463 tonnes métriques de  
GES évitées

# Symbioses régionales

Dans la dernière année, 15 projets en économie circulaire soutenus par l'avenant ESDEMO lié à la Feuille de route en économie circulaire pour la Montérégie (FdR-ÉC) se sont terminés, notamment deux symbioses ayant couvert toute la région : Symbiose industrielle Montérégie Circulaire (Comité 21) et Symbiose agroalimentaire Montérégie (CRE Montérégie).



# Accompagnements en économie circulaire

En collaboration avec l'équipe de Développement économique de l'agglomération de Longueuil (DEL), les entreprises et organisations du territoire ont pu être accompagnées dans leurs pratiques écoresponsables, notamment avec des références vers les symbioses régionales et des partenaires industriels, ainsi que le partage d'outils ESG pour soutenir l'intégration de critères de circularité dans le financement.

125 entreprises accompagnées au total

93 entreprises accompagnées dans une stratégie d'économie circulaire

# Formation – Planifier et réaliser un bilan GES de son entreprise

Cette formation, organisée par DEL et rendue possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec, a permis d'outiller concrètement les entreprises de la Montérégie afin qu'elles puissent réaliser leur bilan GES de façon autonome, en plus de comprendre leurs impacts environnementaux, de structurer une démarche efficace et de prendre des décisions stratégiques basées sur des données fiables.

3 cohortes déployées

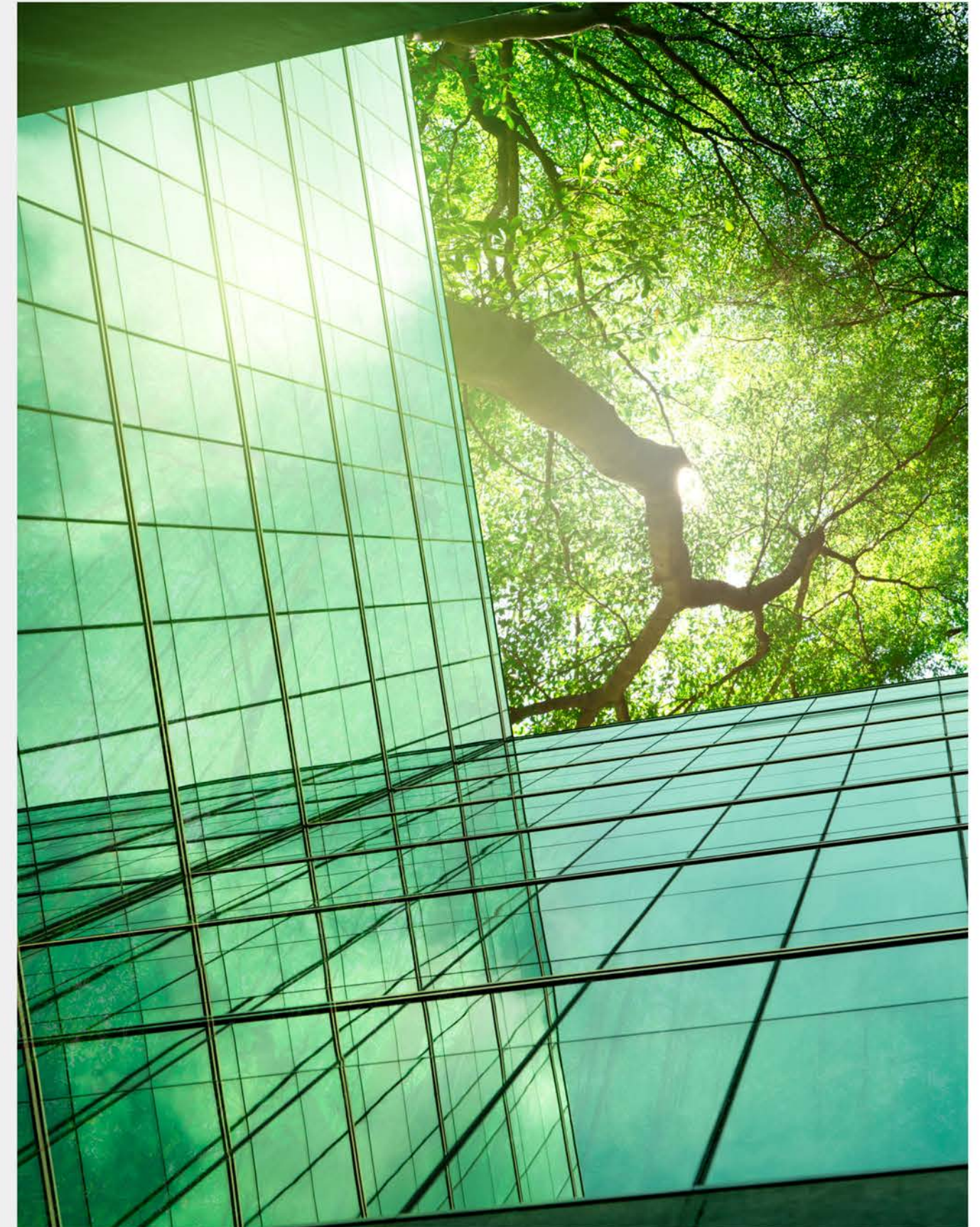
24 entreprises participantes

# Formation en économie circulaire pour les développeurs économiques

Cette formation, animée par les équipes du Centre de transfert technologique en écologie industrielle (CTTÉI) et de DEL, a vu sa première cohorte être offerte à l'automne 2025. Accréditée par l'APDEQ, cette formation, composée de 7 modules interactifs, a permis aux participants de découvrir les 12 stratégies de l'économie circulaire, d'apprendre à les appliquer concrètement en entreprise et ainsi mieux comprendre les enjeux de cette transition.

17 développeurs économiques participants

10 organisations de développement économique représentées



# Partenaire d'évènements en économie circulaire

Tout au long de l'année, nous avons appuyé diverses activités de mobilisation destinées à accélérer l'adoption de pratiques plus durables au sein des organisations. Ces événements ont permis de mettre en lumière des initiatives en économie circulaire, de favoriser les échanges entre les acteurs du milieu et de stimuler l'émergence de nouvelles collaborations.



**Semaine montérégienne en économie circulaire**

**173 participants / 100 entreprises représentées**

**La Grande Rentrée DD + 2 expositions *Affiche ta Culture***

**166 participants / 75 entreprises représentées**

# Attirer, accueillir et fidéliser les talents en Montérégie



Les changements des politiques d'immigration et la mise en place de nouvelles mesures pour les travailleurs issus de l'immigration ont eu un impact direct sur la disponibilité de la main-d'œuvre pour de nombreuses entreprises québécoises. Face à ces changements, la concertation et la collaboration entre les acteurs du développement économique ont été plus essentielles que jamais, afin de soutenir les employeurs et les communautés de la Montérégie.

Tout au long de l'année, aidés de nos partenaires régionaux, nous avons poursuivi nos efforts pour favoriser l'attraction, l'accueil, l'intégration et la fidélisation des personnes immigrantes sur le territoire. Grâce à la mise en commun des expertises et à la réalisation d'initiatives concertées, plusieurs actions ont été déployées afin d'accompagner les entreprises dans leurs besoins de main-d'œuvre et de renforcer l'attractivité de la région.



3

formations offertes aux entreprises et aux milieux communautaire et municipal

44

entreprises et organisations participantes

1

formation pour les conseillers en développement économique et en employabilité

38

conseillers en développement économique et en employabilité participants

# Formations en gestion de la diversité culturelle

Plusieurs formations interactives ont été offertes aux conseillers en développement économique et en employabilité, aux entreprises et aux organismes communautaires. Ces activités visaient à renforcer leur compréhension des réalités interculturelles, à développer leurs compétences en gestion de la diversité culturelle, à soutenir la mise en place de pratiques favorisant l'accueil, l'intégration et l'inclusion des personnes issues de l'immigration.



# Webinaire sur le recrutement local de personnes issues de l'immigration

À nouveau cette année, nous avons tenu une rencontre informative et interactive sur les programmes disponibles et les services d'aide et d'accompagnement existants pour les entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs issus de l'immigration qui sont déjà présents au Québec. Le webinaire a été réalisé en collaboration avec les partenaires de régionalisation de l'immigration.

10 partenaires impliqués

67 participants, représentant 58 organisations / entreprises

# Guides d'accompagnement

Au cours de l'année, quatre guides pratiques ont été élaborés afin de soutenir les différents acteurs du territoire dans leurs efforts d'accueil, d'intégration et d'inclusion des personnes issues de l'immigration : un guide destiné aux éducatrices et aux intervenants de la petite enfance; un guide à l'intention des conseillers en développement économique; un guide destiné aux organismes communautaires et un guide destiné aux entreprises. 13 partenaires régionaux ont été impliqués dans la rédaction de contenu.



# Communiquer de façon cohérente à travers nos différentes plateformes et nos canaux de communications



En assurant une communication cohérente à travers nos différentes plateformes et nos canaux de communications, nous avons contribué à faire connaître les projets régionaux, à renforcer leur portée et à soutenir le rayonnement des acteurs du développement économique à l'échelle de la Montérégie et de la province.



26 000 vues

14 000 sessions

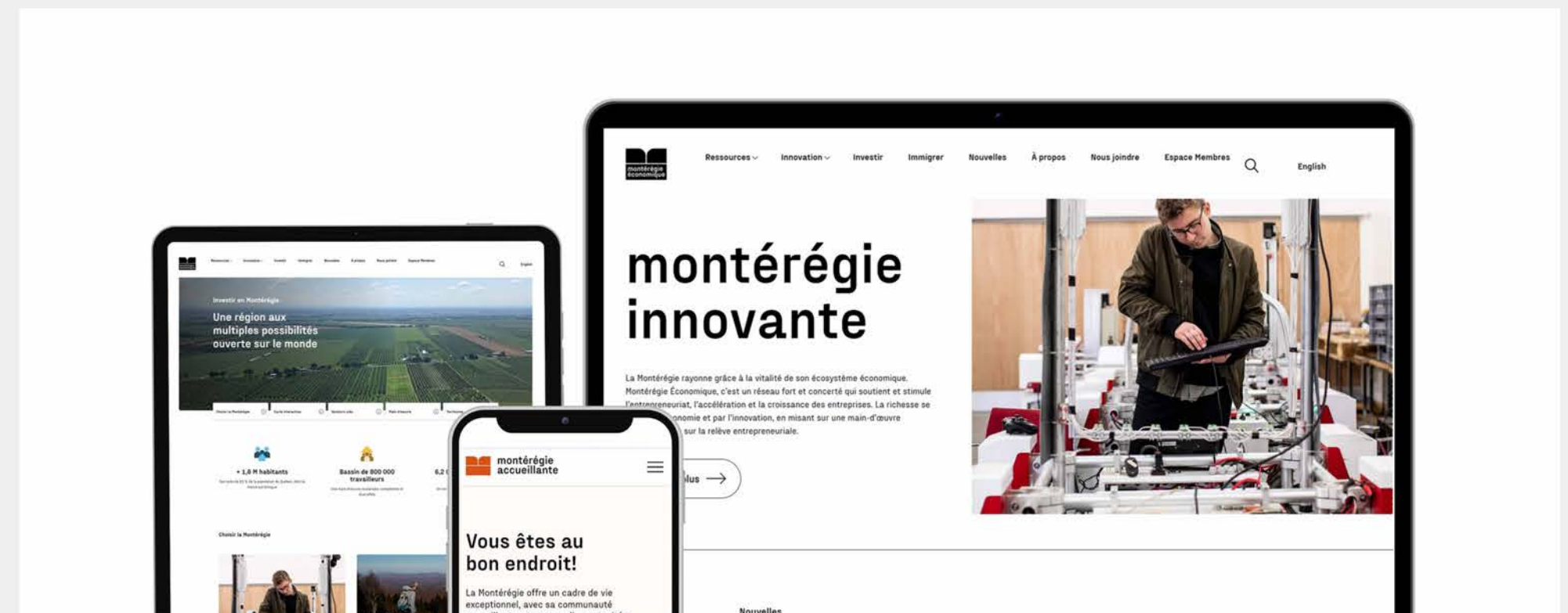
11 000 utilisateurs

10 000 nouveaux utilisateurs

# Plateformes web

Les plateformes numériques de Montérégie Économique, d'Investir en Montérégie et d'Immigrer en Montérégie ont continué de jouer un rôle clé dans la diffusion de l'information et la mise en valeur des initiatives régionales.

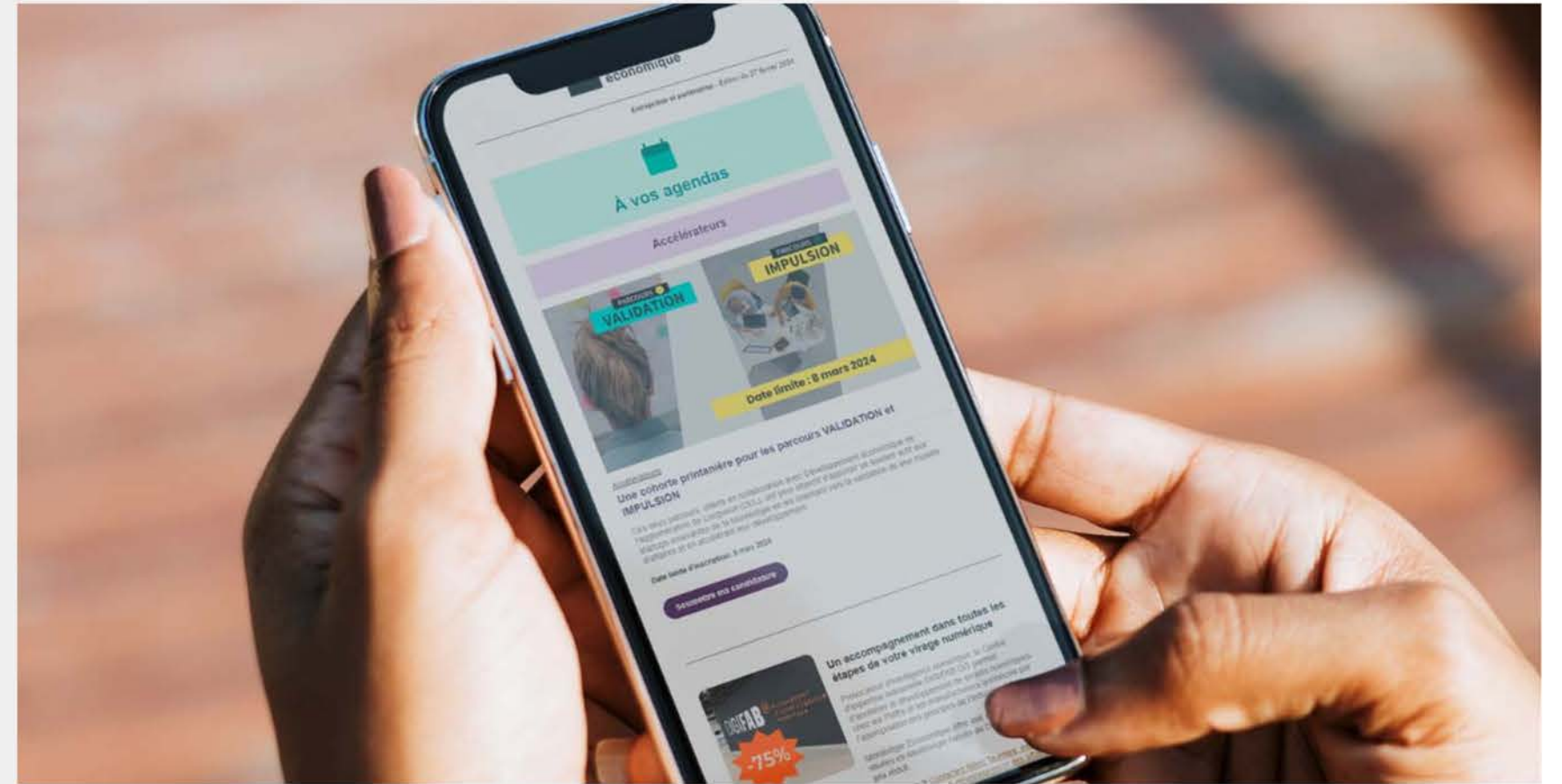
Grâce à la complémentarité des actions de communication — infolettres, réseaux sociaux et référencement numérique — ces sites ont permis de soutenir la circulation de contenus ciblés, tout en renforçant la visibilité des projets et des services offerts à l'écosystème économique montérégien.



# Infolettres

Deux infolettres complémentaires ont été déployées au cours de l'année afin de mieux répondre aux besoins de nos différents publics, soit les membres du réseau et les entreprises de la Montérégie.

Cette approche a permis de diffuser une information plus ciblée, de valoriser les initiatives du milieu et de soutenir la mise en valeur des projets contribuant au développement économique du territoire.



22 infolettres envoyées  
MEMBRES

64 % Taux d'ouverture -  
MEMBRES

12,5 % taux de clics -  
MEMBRES

21 infolettres envoyées  
ENTREPRISES

37 % taux d'ouverture -  
ENTREPRISES

0,24 % taux de  
désabonnement -  
ENTREPRISES

# Réseaux sociaux

Les plateformes LinkedIn et Facebook de Montérégie Économique ont poursuivi leur rôle de canaux privilégiés pour rejoindre les entreprises et les acteurs du développement économique, et diffuser les contenus de l'organisation.

En date du 31 mars 2026, ces résultats reflètent nos efforts soutenus en communication numérique et notre volonté de maintenir un lien direct et dynamique avec notre communauté.

2672 abonnés LinkedIn

456 abonnés Facebook



# Représentations et implications



Notre expertise et notre vision régionale sont activement sollicitées, comme en témoigne notre reconnaissance aux niveaux régional et national, notamment par notre participation à des tables stratégiques, notre contribution à des panels d'experts, ainsi que notre présence au sein de plusieurs comités et notre soutien à diverses initiatives régionales tout au long de l'année.



# Panels et contributions stratégiques

Au cours de l'année, nous avons pris part à deux panels :

- Panel national sur l'immigration francophone tenu à l'Université Concordia
- Panel national sur la Feuille de route en économie circulaire dans le cadre du Colloque sur la gestion des matières résiduelles de Réseau Environnement, tenu à Drummondville

Ces contributions illustrent notre expertise régionale et notre vision du développement territorial.



# Mémoire sur la planification de l'immigration 2026-2029

Montérégie Économique a déposé un mémoire dans le cadre de la consultation publique sur la Planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029, appelant à une approche davantage régionalisée, collaborative et adaptée aux réalités économiques, démographiques et sociales des territoires.



# Présence aux comités et tables

Montérégie Économique a activement participé à plusieurs comités et tables stratégiques régionales et nationales, contribuant aux réflexions collectives et à la concertation des partenaires autour des enjeux de développement économique, de main-d'œuvre et d'innovation.

- Chantier Logement abordable et de qualité de la Montérégie- CAR-DS
- Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie (CRPMT)
- Comité de planification régionale du CRPMT 2025-2027
- Conférence régionale administrative (CAR) Développement économique et main d'œuvre
- Comité de pilotage du Conseil de l'innovation du Québec
- Comité aviseur MEIE-Espace PME Innovation
- Symbiose agroalimentaire Montérégie, Concertation textile, Comités sectoriels de la FdR-ÉC, Comité aviseur – Outil pour réduire les GES / Plan climat (CRE Montérégie)
- Comité porteur Montérégie : Circularité des matériaux informatiques (Insertech)
- Comités de pilotage de Montérégie circulaire (Comité 21 Québec)
- Comité de pilotage – Conciliation études-travail-vie personnelle (CETVP)
- Table de concertation en immigration de la MRC de Marguerite D'Youville
- Table de concertation en immigration et diversité culturelle de l'agglomération de Longueuil (TIDAL)

# Réflexion régionale sur les priorités en développement économique et main-d'œuvre pour définir les actions futures et le cadre de concertation

33 partenaires participants

10 séances de travail pour l'élaboration des objectifs

7 activités de consultations pour valider les objectifs

Dans la perspective d'élaborer une nouvelle entente sectorielle ou un autre type d'outil de concertation régionale, nous avons mené une réflexion globale sur les priorités en développement économique et en main-d'œuvre pour mieux orienter les prochaines interventions et structurer le cadre de concertation. Les consultations réalisées avec nos partenaires ont permis de dégager des objectifs communs visant à renforcer la cohérence des actions, à soutenir un développement économique durable et à favoriser l'évolution des compétences de la main-d'œuvre en Montérégie.



# Une équipe mobilisée pour le développement de la Montérégie

Portée par une vision commune du développement régional, l'équipe de Montérégie Économique travaille en collaboration avec les professionnels du développement économique, afin de faire avancer des initiatives porteuses pour la région. Ces actions s'inscrivent autour de priorités stratégiques et de projets structurants qui favorisent l'innovation, la croissance des entreprises, le développement des talents, l'économie circulaire et l'attractivité du territoire.



**Josée Plamondon**  
Directrice générale

**Nancy Annie Léveillé**  
Coordonnatrice de projets -  
Économie circulaire

**Yann Berhault**  
Coordonnateur de projets -  
Innovation

**Marianne Montpellier**  
Coordonnatrice de projets -  
Projets régionaux

**Francine Nzang Essono**  
Coordonnatrice de projets -  
Immigration

**Julien Montpellier**  
Conseiller aux communications et  
marketing

# Conseil d'administration

Montérégie Économique est appuyé par 13 administrateurs qui représentent les services ou les organismes de développement économique du Réseau Accès PME de la Montérégie.

**Julie Ethier, présidente**  
Développement économique de  
l'agglomération de Longueuil (DEL)

**Sylvain Berthiaume,**  
**vice-président**  
MRC de Marguerite-D'Youville

**Joanne Brunet,**  
**secrétaire-trésorière**  
Développement Vaudreuil-  
Soulanges (DEV)

**Josyane Desjardins**  
MRC de Roussillon

**René Pedneault**  
MRC d'Acton

**Julie Gagnon, en remplacement  
de David Plasse**  
Développement économique de  
Pierre-De Saurel

**Karine Guilbault**  
MRC Les Maskoutains - Services  
confiés à Saint-Hyacinthe Technopole

**Patrice Deneault**  
MRC de Rouville

**Antoine De Tilly, en remplacement  
de Carole Cardinal**  
NEXDEV / Développement économique  
Haut-Richelieu

**Marc-Antoine Côté**  
MRC de la Vallée-du-Richelieu

**Sonia Dumais**  
MRC des Jardins-de-Napierville

**Réjean Lampron**  
MRC du Haut-Saint-Laurent

**Audray Lemieux**  
MRC de Beauharnois-Salaberry

# Remerciements

---

Nous remercions sincèrement nos partenaires et membres pour leur confiance et leur collaboration. Leur engagement a contribué de manière significative à la réalisation des activités présentées dans ce bilan.

## **Partenaires de l'entente sectorielle 2025-2026**

- Ministère de l'économie, de l'innovation et de l'énergie (MEIE)
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Services Québec)
- MRC d'Acton
- MRC de Beauharnois-Salaberry
- MRC du Haut-Richelieu
- MRC du Haut-Saint-Laurent
- MRC des Jardins-de-Napierville
- MRC de Marguerite-d'Youville
- MRC des Maskoutains
- MRC de Pierre-De Saurel
- MRC de Roussillon
- MRC de Rouville
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC de Vaudreuil-Soulanges
- Ville de Longueuil selon ses compétences d'agglomération
- Développement économique de l'Agglomération de Longueuil (DEL)
- Table de concertation régionale de la Montérégie (TCRM)

## **Organisations de développement économique de la région :**

- Développement Vaudreuil-Soulanges
- Nex Dev – Développement économique du Haut-Richelieu
- Saint-Hyacinthe Technopole
- Développement économique de Pierre-De Saurel

## **Autres partenaires :**

- AGRlcarrières
- Agriconseils
- Aide Chez Soi Rive-Sud
- Alexe et Milène traiteurs
- Alliance carrière travail (ACT)
- Association des maîtres couvreurs du Québec (AMCQ)
- Association des professionnels en développement économique du Québec (APDEQ)
- Axélys
- Carrefour Le Moutier
- CDC de Marguerite-D'Youville

# Remerciements

---

## Autres partenaires (suite) :

- Cégep de Saint-Hyacinthe
- Centre d'emploi agricole Montérégie
- Centre de femmes Entre Ailes
- Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe
- Centre de transfert technologique en écologie industrielle (CTTÉI)
- Centre d'emploi agricole
- CISSS de la Montérégie-Est
- CJE de Marguerite-D'Youville
- CLD Brome-Missisquoi
- Comité 21 Québec inc
- Comité de logement Rive-Sud
- Commerce international Québec-Montérégie Ouest (CIQMO)
- Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)
- Conseil de l'innovation du Québec
- Conseil régional de l'environnement de la Montérégie (CRE MONTÉRÉGIE)
- Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ)
- CRE Montérégie
- CRESO - Salaberry-de-Valleyfield
- CTTÉI - Centre de transfert technologique en écologie industrielle
- Écho-Logique
- ÉkométriK
- Emplois en régions
- EntreprendreICI
- Evol
- Evol
- Expansion PME
- Familles en Affaires - HEC Montréal
- FRAQ- Aides à l'établissement - Fédération de la relève agricole du Québec
- FROHME - Fédération régionale des OSBL d'habitation de la Montérégie et de l'Estrie
- FuturPreneur
- Granby Industriel
- Groupe CTT (Technologie textile)
- Insertech
- Intégration compétences
- Investissement Québec
- ITHQ
- L'Orienthèque
- La Ruche - financement participatif
- Lanaudière Économique
- L'ANCRE / Saint-Jean-sur-Richelieu
- L'Arc-en-Ciel des Seigneuries
- L'ARTERRE
- Maison de l'Entraide
- Maison de la Famille des Maskoutains
- Maison de la Famille Valoise
- Maison internationale de la Rive-Sud (MIRS)

# Remerciements

---

## Autres partenaires (suite) :

- Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- Ministère de l'Enseignement supérieur
- Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Ministère de la Famille
- Ministère du Tourisme
- Office régional d'habitation (ORH) de Marguerite-D'Youville
- OPIC
- Ordre des conseillers en ressources humaines (CRHA) (Colloque La Ruche)
- OSEntreprendre
- Outil – Immobilier à impact social
- Place à l'emploi
- Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil
- Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (PECEM)
- Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- Pôle Réussite Montérégie
- RECYC-Québec
- Repreneuriat Québec
- Réseau Agri-conseils
- Réseau d'Habitation Chez Soi
- Réseau de la transformation métallique du Québec
- Réseaux Employabilité Immigration Entrepreneuriat
- Saint-Hyacinthe Technopole
- SDEM-SEMO Montérégie : Service d'intégration au marché du travail de la Montérégie
- Services Québec - Services aux Entreprises
- Stratégie bioalimentaire Montérégie
- Symbiose Haut-Richelieu (CCIHR)
- Symbiose industrielle Pierre-De Saurel
- TechniTextile
- Tourisme Montérégie
- TransformAction
- Université de Sherbrooke Ville de Boucherville
- UPA-Montérégie
- Ville de Brossard
- Ville de Contrecoeur
- Ville de Delson
- Ville de Saint-Amable
- Ville de Sainte-Julie
- Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Ville de Saint-t Bruno de Montarville
- Ville de Varennes



**montréal  
économique**