



2023-2024

RAPPORT ANNUEL



La région est bien préparée à relever les défis et à saisir les opportunités qui se présentent, et continue de jouer un rôle de premier plan dans le développement économique du Québec.



Julie Éthier
Présidente du conseil d'administration



Josée Plamondon
Directrice générale

Mot de la présidente et de la directrice générale

L'année 2023-2024 a été marquée par la consolidation des programmes et services offerts pour répondre aux besoins stratégiques des organisations de développement économique et des entreprises de la Montérégie. Certaines initiatives ont été mises en place tandis que d'autres ont été bonifiées, dans des domaines clés tels que l'innovation et la transformation numérique, le développement durable, l'attraction et la rétention de talents, et la régionalisation de la main-d'œuvre immigrante.

Parmi les faits saillants, notons la poursuite de notre partenariat avec l'accélérateur DEL pour soutenir les jeunes pousses à fort potentiel, le déploiement du programme Focus Croissance en partenariat avec Expansion PME, ainsi que le renouvellement de l'entente avec le DIGIFAB QG pour accompagner les entreprises dans leur transformation numérique. Au cours de la dernière année, ce sont donc près de 130 entreprises qui ont bénéficié de ces initiatives. L'opérationnalisation de l'entente avec le Conseil de l'innovation du Québec a contribué à la réalisation du baromètre de l'innovation de la région, dévoilé en mai 2023, ainsi qu'au début des aiguillages des entreprises et aux activités de maillage et de réseautage des conseillers à l'innovation du territoire.

La dernière année a vu le lancement des activités du plan stratégique de la régionalisation de l'immigration en Montérégie, en présence de la ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Ce plan, fruit d'une vaste consultation, présente plusieurs initiatives pour l'attraction et la rétention de talents internationaux, telles que l'organisation d'un colloque sur les bonnes pratiques d'inclusion des travailleurs immigrants, la continuité des formations en gestion de la diversité culturelle, et le développement du site ImmigrerenMonteregie.com.

Plusieurs actions ont été mises en place pour répondre aux enjeux de main-d'œuvre des entrepreneurs, comme la poursuite des Rendez-Vous RH et notre collaboration à un diagnostic sectoriel portant sur la main-d'œuvre en agriculture au Québec.

La Feuille de route pour l'économie circulaire de la Montérégie, à laquelle nous avons contribué, mérite aussi d'être soulignée. Elle met en évidence le caractère avant-gardiste de notre région, la première au Canada à adopter une planification stratégique de ce type.

Nous remercions les employés de Montérégie Économique pour leurs efforts constants, ainsi que les organisations de développement économique, les ministères, les MRC et tous les partenaires. Ensemble, nous œuvrons à faire de la Montérégie un modèle de développement économique régional concerté et inclusif.



Principaux mandats

En tant que mandataire de l'Entente sectorielle en développement économique et de la main-d'œuvre 2020-2025, Montérégie Économique s'engage à mobiliser les partenaires et à faire avancer les dossiers d'intérêt régional, en lien avec l'entrepreneuriat et le développement économique local et régional.

Responsable de l'Espace régional d'accélération et de croissance (ERAC) de la Montérégie, nous guidons les entreprises vers des services spécialisés d'accompagnement et d'accélération d'affaires, et nous visons à mutualiser certains services spécialisés sur le territoire.

Nous soutenons également la mise en place d'une stratégie globale de régionalisation de la main-d'œuvre immigrante sur le territoire de la Montérégie, par le biais d'une vaste concertation montérégienne.

Notre approche repose sur la concertation, la mutualisation et l'échange d'expertise, entre les organismes membres et les partenaires, pour stimuler l'émergence de projets innovants et fédérateurs qui renforceront l'attractivité de la région et la rétention de la main-d'œuvre sur le territoire.

Ce qui oriente nos actions :

- 1 Accompagner et soutenir les agents en développement économique dans la réalisation d'initiatives prometteuses notamment en réponse aux besoins de main-d'œuvre.
- 2 Régionaliser l'expertise en entrepreneuriat et en gestion de l'innovation.
- 3 Accélérer le virage numérique et l'adoption des nouvelles technologies en entreprise.
- 4 Soutenir les professionnels de développement économique dans leur expertise de l'économie responsable.
- 5 Mutualiser des services et promouvoir les initiatives économiques montérégiennes.





Travailler en synergie et en concertation

Au cours de la dernière année, la collaboration au sein des partenaires de l'entente sectorielle pour le développement économique et la main-d'œuvre en Montérégie a catalysé divers projets et initiatives pour soutenir les entrepreneurs et les agents de développement économique locaux.

Une grande mobilisation pour le développement économique de la région

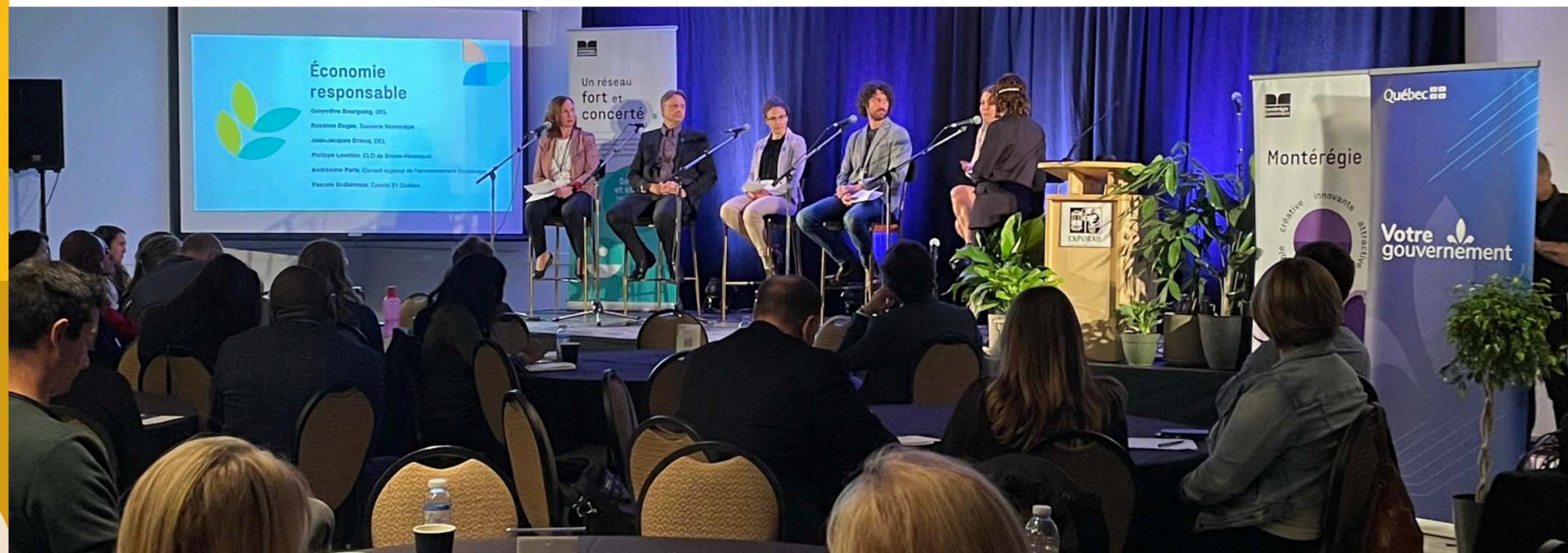
Plusieurs rencontres, évènements et initiatives ont été organisés durant l'année afin de faire connaître aux agents de développement économique les ressources complémentaires pour accompagner les entreprises dans leur développement, et favoriser le maillage et le réseautage.

262

participants de l'écosystème de soutien aux entreprises

82

organismes du secteur économique





Développer l'économie et la main-d'oeuvre

Plusieurs évènements et initiatives visant à stimuler l'économie et renforcer l'attractivité et la rétention de la main-d'oeuvre ont été réalisés pour nos membres et les entreprises de la Montérégie.

Espace Montérégie : 7 h pour l'économie

Cet événement rassembleur, initié par la Conférence administrative régionale en développement économique et main-d'œuvre, a été organisé par Montérégie Économique, qui a réuni les acteurs clés du développement économique local et régional. La journée mettait en lumière les avancées et les projets novateurs en matière de développement économique durable, ainsi que les nouvelles perspectives liées à la main-d'œuvre, à l'accompagnement entrepreneurial en Montérégie ainsi qu'à l'innovation au sein des entreprises.

119

participants

35

organisations partenaires

15

organisations membres de Montérégie Économique



Poursuite des Rendez-vous RH

À travers 7 rencontres, en partenariat avec plusieurs acteurs et abordant divers thèmes comme le recrutement international, l'embauche de personnes en situation de handicap ou de travailleurs expérimentés, ces séances d'information ont offert aux entreprises et aux conseillers membres des connaissances cruciales pour élaborer leurs stratégies d'embauche en période de pénurie de main-d'œuvre.

82 entreprises participantes

En collaboration avec le MIFI, Services Québec, SDEM-SEMO, MTL international et Fortin Stratégies RH



Mieux accompagner les repreneurs et cédants d'entreprises

Montérégie Économie, en partenariat avec HEC - Familles en affaires et le Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ), a organisé auprès des agents de développement économique une rencontre afin de leur faire connaître les ressources pouvant les aider à accompagner les entrepreneurs dans la succession de leur entreprise.

29 conseillers aux entreprises ont participé à la rencontre

Formations sur la Loi 25

Des formations spécifiques sur les exigences de la Loi sur la protection des renseignements personnels en entreprise ont été offertes aux organisations membres de Montérégie Économique de même qu'aux entrepreneurs.

34 conseillers aux entreprises ont participé aux formations

79 entreprises ont participé aux formations

Sensibilisation sur la santé mentale des entrepreneurs

Des ateliers ont été offerts aux conseillers pour les sensibiliser sur les enjeux de santé mentale que peuvent vivre les entrepreneurs de la région. Ce nouveau service est dispensé par DEL et est soutenu par Montérégie Économique.

58 conseillers aux entreprises ont participé aux ateliers





Colloque La RucHe : L'évènement RH de la Montérégie

Montérégie Économique a encore agi en tant que mandataire pour la 6e édition du colloque La RucHe, qui était de retour en présentiel en mai 2023 à la suite de la pandémie.

Financé par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, l'objectif de ce rassemblement était d'offrir aux dirigeants d'entreprise et responsables RH des outils concrets les menant vers une gestion plus stratégique et innovante de leurs ressources humaines.

280 participants

113 entreprises participantes

Bulletin de l'emploi local

Montérégie Économique est mandataire pour coordonner la production des bulletins annuels de l'emploi local, pour la période allant de 2022 à 2026, et pour les territoires faisant partie de la communauté métropolitaine de Montréal, dans le cadre d'un consortium incluant la ville de Montréal et certaines MRC de la Couronne-Nord.

La première édition des bulletins de l'emploi local (données de 2022) a été lancée en février 2024. Ces projections sur le plan de la main-d'œuvre doivent permettre à chaque territoire de prendre des orientations sur son développement local. La prochaine édition des bulletins de l'emploi local (données de 2023) est prévue à l'automne 2024. Une entente a été conclue avec la Chaire en innovation et développement régional du HEC Montréal, pour le traitement des données nécessaires à la production des bulletins.

Place aux Jeunes Montérégie

Montérégie Économique soutient la réalisation d'une stratégie d'attraction et de rétention de la jeunesse en Montérégie. Le Carrefour jeunesse-emploi de Pierre-De Saurel s'est employé à la mettre en œuvre par le biais d'activités ciblant les Cégeps, les centres de formation professionnelle et par le renforcement des relations avec les entreprises de la région, tout en mettant en valeur des ambassadeurs du territoire.



Diagnostic sectoriel portant sur la main-d'œuvre en agriculture au Québec

Montérégie Économique a participé à la réalisation de cette étude provinciale, de concert avec AGRICarières, qui présentera l'état du marché de l'emploi et les enjeux actuels et futurs de main-d'œuvre, et comprendra des déclinaisons régionales, dont la Montérégie. L'étude permettra de cibler les besoins des entreprises, afin de mettre en place de bonnes initiatives pour soutenir le milieu agricole. Le dépôt du rapport final est prévu à l'automne 2024.



Des initiatives pour une économie plus verte et résiliente

Montérégie Économique est fière d'avoir contribué au développement et à la mise en place d'initiatives permettant à l'écosystème entrepreneurial de la région de participer à l'effort collectif pour des pratiques plus durables et écoresponsables.



Dévoilement de la Feuille de route pour l'économie circulaire de la Montérégie

Montérégie Économique a contribué à l'élaboration de la 1re feuille de route en économie circulaire au Canada, coordonnée par le CRE Montérégie. Cette initiative démontre l'avant-gardisme de la région qui s'est dotée d'une planification intelligente, orientant ainsi les actions vers une économie plus responsable et pérenne.



S'approvisionner en Montérégie pour renforcer la résilience de l'économie régionale

Un nouveau formulaire, disponible sur notre site web, permet aux entrepreneurs de la région de trouver un fournisseur situé en Montérégie, et d'ainsi s'approvisionner localement. Cette initiative s'inscrit dans la nécessité de sécuriser les chaînes d'approvisionnement, tout en stimulant l'achat régional par la mobilisation de la communauté entrepreneuriale.



Mouvement vers une économie durable

Un nouveau service de calcul de bilan GES et d'échanges de pratiques offert par DEL a été mis en place pour l'ensemble des entreprises de la Montérégie, leur permettant de participer à l'effort collectif pour une économie durable, tout en restant compétitif dans leur marché.

17 entreprises en ont bénéficié



Attirer et fidéliser des talents

En 2023-2024, plusieurs projets ont été développés et diverses activités ont été mises en place pour les entreprises et les organisations de développement économique de la Montérégie, toujours dans le but de favoriser la régionalisation de l'immigration et de relever les défis liés à l'attraction, à la rétention et à l'inclusion des personnes immigrantes dans la région.

Lancement du plan stratégique de la régionalisation de l'immigration en Montérégie

Ce plan stratégique 2023-2026 est le fruit d'une vaste opération de consultation et de concertation auprès de 30 représentants d'organismes d'employabilité et de régionalisation, de cégeps, de MRC de la Montérégie, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration ainsi que de Services Québec. La ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et députée de Sanguinet, Mme Christine Fréchette, était sur place pour souligner ce lancement.

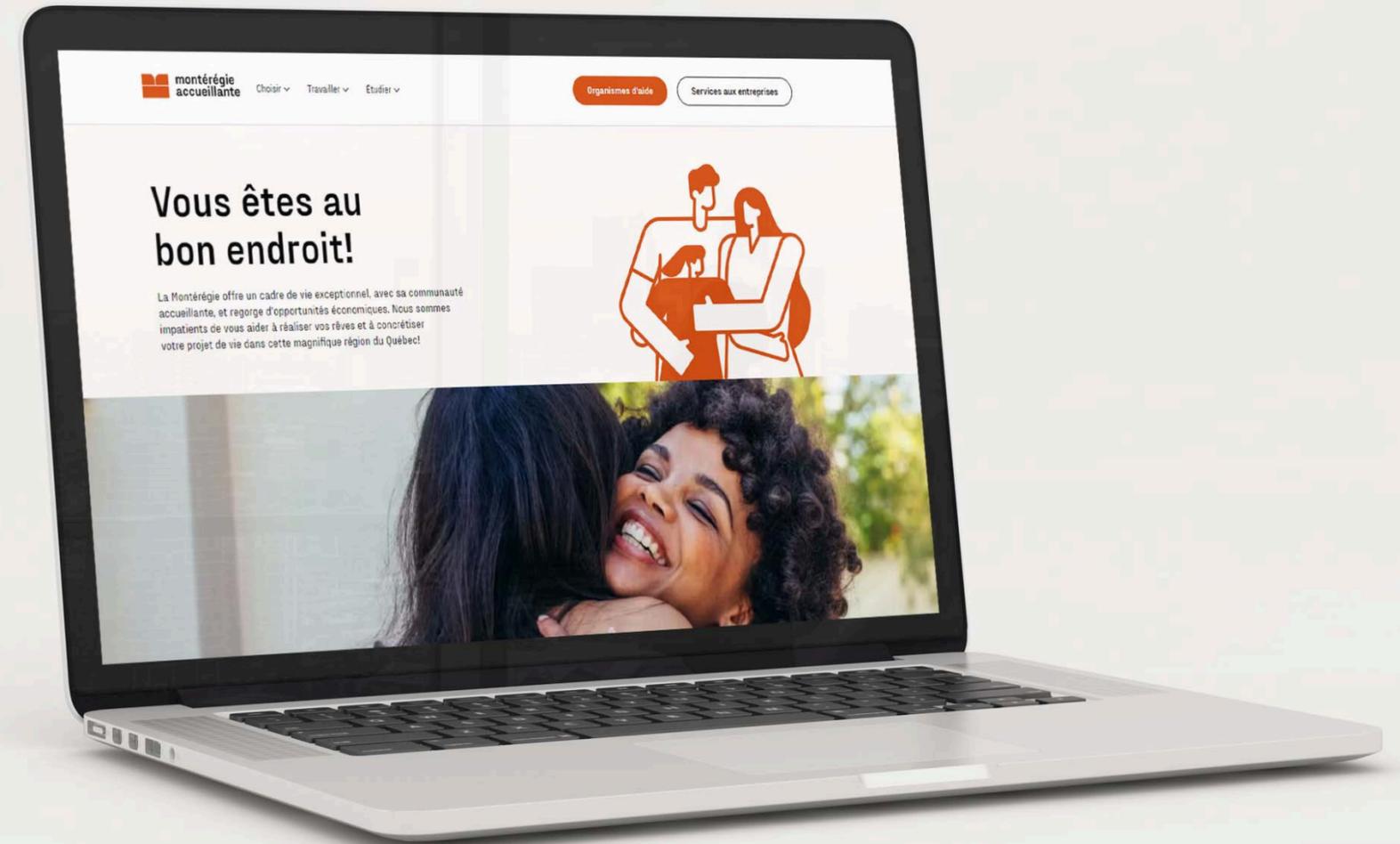


Une nouvelle plateforme web : Immigrer en Montérégie

Le lancement du site web ImmigrerenMonteregie.com en mars 2024 marque une étape significative dans la promotion de la région et son potentiel d'emploi.

Les objectifs principaux sont de :

- Renforcer l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre immigrante, en présentant les secteurs clés en emploi et les opportunités professionnelles pour les nouveaux arrivants, de même que les nombreux avantages que la région peut offrir pour une vie personnelle et professionnelle plus équilibrée;
- Présenter les organismes d'aide présents sur le territoire qui peuvent accompagner les personnes issues de l'immigration dans leur installation dans la région et leur recherche d'emploi;
- Soutenir les entreprises dans leurs démarches de recrutement en les outillant pour leur processus d'embauche à l'international et l'intégration des travailleurs immigrants au sein de leurs équipes de travail.



Réussir l'intégration en emploi des employés immigrants

Pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes issues de l'immigration, un événement d'envergure a été organisé et des initiatives ont été mises en place. Les entreprises ont pu s'inspirer des meilleures pratiques d'accueil et d'inclusion de travailleurs issus de l'immigration dans un milieu professionnel.

Un colloque sur l'accueil et l'inclusion des personnes immigrantes en entreprise

Le colloque « Immigration et pénurie de main-d'œuvre: immersion au cœur de pratiques d'inclusion et de fidélisation réussies », organisé en collaboration avec Saint-Hyacinthe Technopole, a été l'un des événements phares de l'année. Les objectifs ont été multiples : informer et soutenir les entreprises dans le recrutement de talents internationaux, promouvoir la communication interculturelle, développer une approche globale de la gestion de la diversité culturelle, et sensibiliser aux actions préventives pour créer des environnements de travail équitables et inclusifs.

63

entreprises et organisations

95

participants



Poursuite des formations en gestion de la diversité culturelle

Montérégie Économique a proposé une série de cinq formations destinées aux employeurs, décideurs et responsables des ressources humaines de la région. Ces formations ont été conçues pour approfondir la compréhension du contexte de l'immigration, contrer la pénurie de main-d'œuvre, et fournir des outils pratiques pour accueillir et intégrer efficacement la main-d'œuvre immigrante au sein des équipes.

5 formations offertes aux entreprises

103 entreprises participantes

1 formation offerte aux conseillers aux entreprises





Soutenir l'innovation

Pour la 3e année complète d'opérations de l'Espace régional d'accélération et de croissance (ERAC), Montérégie Économique a privilégié la mise en place ou la prolongation de programmes à impact direct sur le développement des entreprises, toujours avec l'objectif de favoriser leur croissance et leur succès.

L'organisation s'est attachée à renforcer et à approfondir ses collaborations et partenariats avec les acteurs de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation.

Bonifier le soutien aux entreprises manufacturières dans l'industrialisation numérique 4.0

La compétitivité et la productivité des entreprises exigent désormais une transformation numérique qui est essentielle. Du soutien est nécessaire pour aider les fabricants locaux à relever les défis actuels et futurs, tels que la forte concurrence et la rareté de la main-d'œuvre. Le Centre d'expertise industrielle DIGIFAB QG s'impose comme un partenaire clé pour offrir de l'accompagnement en transformation numérique.



Des résultats marquants du DIGIFAB QG

Montérégie Économique a renouvelé l'entente régionale avec le DIGIFAB QG, et les activités mises en place ont permis d'accompagner un nombre important d'entreprises montérégiennes dans leur virage numérique, notamment par l'organisation de parcours et d'accompagnements personnalisés. Une enveloppe de 115 K\$ permettait la prise en charge de 75 % des coûts d'accompagnements de l'entreprise réalisés par l'équipe du DIGIFAB QG.

95

mandats réalisés

18

mandats financés par Montérégie Économique

10

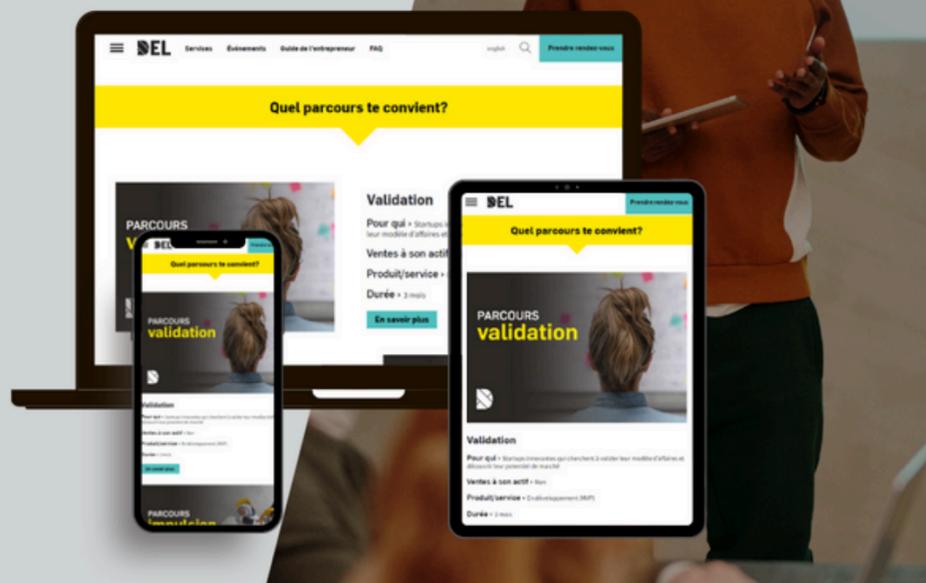
visites organisées

82

participants aux visites



Dépose ta candidature



Doter les professionnels de développement économique de programmes complémentaires afin de renforcer l'accompagnement des entreprises

Plusieurs initiatives ont été amorcées ou poursuivies afin d'outiller les conseillers en développement économique dans leur mission de soutenir l'innovation et la croissance des entreprises montérégiennes.

Poursuite du partenariat entre l'Accélérateur DEL et Montérégie Économique

Encore cette année, Montérégie Économique et DEL ont poursuivi leur partenariat afin de pérenniser l'accès des entreprises en démarrage et à fort potentiel de croissance de la région à ces parcours d'incubation et d'accélération.

84

dossiers de candidature reçus

36

entreprises en tout provenant de 9 territoires en Montérégie

11

entreprises en parcours VALIDATION

16

entreprises en parcours IMPULSION

10

mandats Coach & Go pour 9 entreprises

Focus Croissance : accélérer le développement et la croissance des entreprises

L'organisation des Focus Croissance, à l'attention des startups et PME de la Montérégie qui souhaitent échanger sur des problématiques très spécifiques liées à la mise en marché de produits innovants, les stratégies d'expansion ou la structuration organisationnelle, s'est poursuivie. À titre d'exemple, ces rencontres ont notamment permis de faire appel à des experts en neuro-technologie, en développement de produit en polymère, ou en robotique.

9

Focus Croissance réalisés

7

territoires différents

Entente avec Espace inc. pour faciliter le continuum d'accompagnement au bénéfice des entreprises de la région

Montérégie Économique a conclu une entente tripartite avec DEL et Espace-inc., qui permet aux entreprises d'accéder à un programme d'accompagnement en leadership conjoint. Cette entente rappelle l'importance d'impliquer les organisations de développement économique de 1re ligne dans l'accompagnement de leurs entreprises, afin qu'elles restent au courant des services que ces dernières reçoivent et qu'elles puissent également leur offrir des services complémentaires.



Opérationnalisation de l'entente entre Montérégie Économique et le Conseil de l'innovation du Québec

Alors que l'entente avec le Conseil de l'innovation du Québec (CIQ) avait été signée à la fin de l'exercice précédent, l'année 2023-2024 a permis la mise en place des activités suivantes.

Animation du réseau des conseillers attestés à l'innovation

Le tout premier événement signé Montérégie Innovante, organisé dans le cadre de notre mandat en tant qu'Espace régional d'accélération et de croissance de la Montérégie, a exploré la thématique de la transformation agroalimentaire, un pilier économique essentiel de la région. Les participants ont découvert deux centres d'innovation clés : le Cintech agroalimentaire, catalyseur d'innovations pour l'industrie, et le CRD de Saint-Hyacinthe, spécialisé dans la transformation alimentaire à l'échelle nationale.

26 participants

18 conseillers attestés à l'innovation



Participation à la veille en innovation La Mire inc.

Les membres de Montérégie économique et les partenaires de la Montérégie ont reçu les bulletins de veille La Mire afin de faire connaître les initiatives et projets en innovation.

10
bulletins de veilles envoyés



Poursuite de l'entente avec La Ruche Montérégie – financement participatif

L'entente conclue avec La Ruche Montérégie - financement participatif permet aux organisations de développement économique du territoire de bénéficier de cette expertise en financement participatif et de la plateforme technologique pour les projets entrepreneuriaux.

109
projets entrepreneuriaux accompagnés

31
campagnes lancées via la plateforme

842 216 \$ récoltés
incluant le financement additionnel

L'aiguillage en innovation des entreprises montérégiennes

Le CIQ a redirigé les demandes d'aiguillage reçues sur leur plateforme vers notre Espace d'accélération et de croissance en Montérégie à compter de janvier 2024 pour ainsi garantir la continuité du service pour les entreprises.

Montérégie Économique a donc commencé cette nouvelle mission et a réalisé 2 aiguillages en innovation. Cette activité vient compléter le référencement spontané qui est offert lorsque des entreprises prennent contact avec nous.

2

aiguillages en innovation

14

entreprises du territoire référées

24

ressources ou organisations spécialisées vers lesquelles les entreprises ont été référées

Le baromètre régional de l'innovation

L'objectif de ce baromètre était de faire un état des lieux de l'innovation en Montérégie et d'identifier des axes d'intervention à privilégier à l'échelle régionale. Montérégie Économique a pu compter sur la coopération de ses membres et sur l'expertise de la firme Léger Marketing mandatée pour mener le sondage dans la région.



64 % des entreprises innovent dans des projets à impact social

72 % des entreprises innovent dans des projets à impact environnemental

16 brevets enregistrés par milliard du PIB régional entre 2011 et 2016

108 % de plus que la moyenne du Québec estimée à 7,7 brevets par milliard de PIB



Favoriser la culture de l'innovation auprès des entreprises

Montérégie Économique a été un fier partenaire de plusieurs événements d'envergure ayant comme objectif commun de faire comprendre certains défis et enjeux de l'innovation, tout en présentant les occasions à saisir pour les entreprises qui souhaitent se renouveler et croître davantage.

10 ans d'innovation en Montérégie

Montérégie Économique a renouvelé son soutien financier à Expansion PME pour l'organisation de la 10e édition du Grand RDV en innovation de la Montérégie, afin d'encourager les entreprises de la région à adopter une approche créative, tant dans la conception de nouveaux produits et services que dans leurs pratiques à l'interne. De plus, le soutien financier au RDV Innov, organisé par DEL, a contribué au rayonnement de cet événement en innovation partout en Montérégie. Les deux événements ont connu beaucoup de succès auprès des entreprises.

454

participants au total

283

entreprises ont participé



MTL Connecte

Pour une 3e année consécutive, Montérégie Économique a renouvelé son partenariat avec Printemps Numérique, afin de faciliter l'accès des entreprises et des partenaires d'accompagnement montérégiens à l'évènement annuel MTL Connecte, qui a eu lieu en octobre 2023. Des codes de réduction sur les billets ont été mis à disposition des entreprises du territoire et de nos partenaires pour qu'ils puissent participer.



Notoriété et visibilité

Montérégie Économique a maintenu une présence constante sur les réseaux sociaux tout au long de l'année, accompagnée de campagnes d'infolettres régulières et d'efforts pour amener du trafic sur ses plateformes web. Les résultats démontrent un renforcement de notre visibilité, un engagement régulier de notre audience et la promotion efficace de nos services et initiatives, de celles de nos membres ainsi que de nos partenaires.

Plateformes web

Le trafic est essentiellement généré par nos infolettres, nos réseaux sociaux ainsi que notre stratégie de référencement payant.

+23 000 ↑47%

vues

+14 000 ↑59%

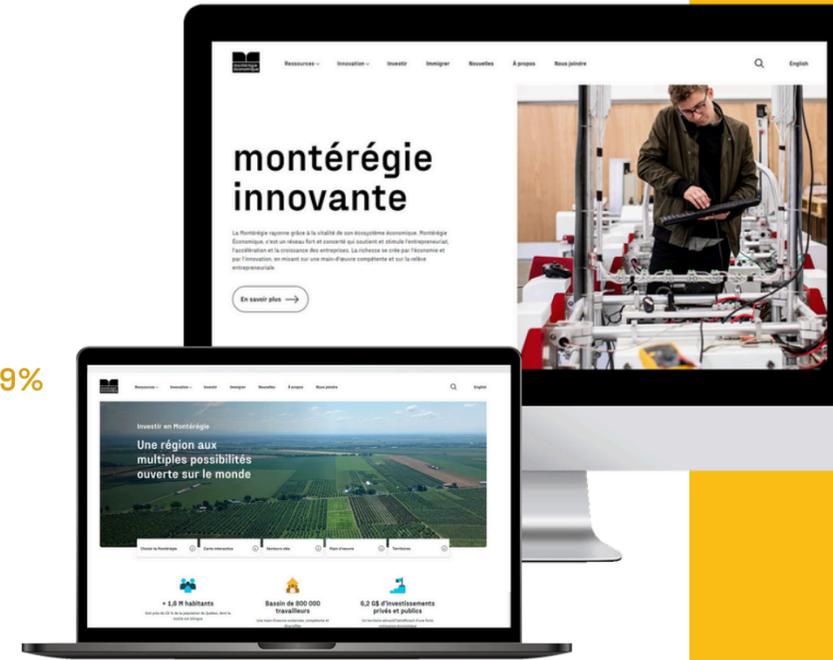
sessions

9 500 ↑59%

utilisateurs

6 500 ↑50%

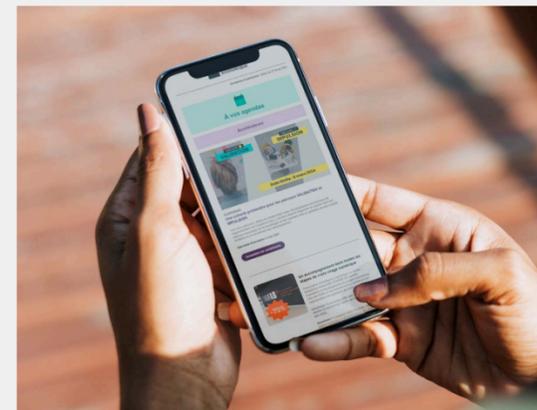
nouveaux utilisateurs



Réseaux sociaux

Encore une fois cette année, une augmentation significative du nombre d'abonnés sur LinkedIn, et sur la page Facebook, a été enregistrée. En date du 31 mars 2024 :

f 215 abonnés
in 1735 abonnés



Infolettres

Les envois d'infolettres ont été l'occasion de promouvoir les initiatives de nos membres, nos activités et de celles de nos partenaires, toujours en mettant de l'avant les réussites régionales.

Membres

23
infolettres envoyées

73 %
taux d'ouverture

0,16 %
taux de désabonnement

Entreprises

20
infolettres envoyées

45 %
taux d'ouverture

0,29 %
taux de désabonnement





Représentations et implications

Montérégie Économique a siégé à plusieurs comités et a soutenu diverses initiatives régionales tout au long de l'année.

- Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie
- Comité de planification régionale du CRPMT 2024-2025
- Comité régional de l'École des entrepreneurs du Québec - Campus Montérégie
- Comité de gestion des Bourses d'initiatives en entrepreneuriat collectif (BIEC)
- Comité de pilotage du Conseil de l'innovation du Québec
- Comité des partenaires économiques - Filière batterie - Montérégie
- Symbiose agroalimentaire, concertation pour le textile, Feuille de route, Vision Circularité (Conseil régional de l'environnement de la Montérégie)
- Consultation des priorités régionales - orientations de vitalités du territoire 2025-2030
- Tournée régionale de la consultation nationale sur le territoire et les activités agricoles (CNTAA)
- Table de concertation en immigration de la MRC de Marguerite D'Youville
- Table de concertation en immigration et diversité culturelle de l'agglomération de Longueuil (TIDAL)
- Comité Aviseur du colloque en régionalisation de l'immigration (Emplois en Région)



Conseil d'administration

Montérégie Économique est appuyé par 15 administrateurs qui représentent les services ou les organismes de développement économique au sein des 14 MRC ainsi que de l'agglomération de Longueuil.

Julie Éthier, présidente
Développement économique de l'agglomération de Longueuil

Sylvain Berthiaume, vice-président
MRC de Marguerite-D'Youville

Joanne Brunet, secrétaire-trésorière
DEV Vaudreuil-Soulanges

Gabriela Cosentino
MRC de Roussillon

Patrick St-Laurent
MRC de La Haute-Yamaska – Membre délégué - Granby industriel

René Pedneault
MRC d'Acton

David Plasse
Développement économique Pierre-De Saurel

Karine Guilbault
MRC Les Maskoutains – Membre délégué - Saint-Hyacinthe Technopole

Sébastien L'Heureux
MRC de Rouville

Carole Cardinal
NEXDEV / Développement économique Haut-Richelieu

Marc-Antoine Côté
MRC de la Vallée-du-Richelieu

Denis Beauchamp
CLD Brome-Missisquoi

Sonia Dumais
CLD Jardins-de-Napierville

Réjean Lampron
MRC du Haut-Saint-Laurent

Audray Lemieux, qui succède à Daniel de Brouwer
MRC de Beauharnois-Salaberry

Notre équipe

Notre équipe est déterminée à soutenir les conseillers en développement économique dans la réalisation de projets prometteurs et novateurs consacrés à l'entrepreneuriat et à l'innovation, au développement économique local et régional, à l'attraction et à la fidélisation des talents, ainsi qu'à la régionalisation de l'immigration en Montérégie.



Josée Plamondon
Directrice générale



Yann Berhault
Coordonnateur de projets - Innovation



Francine Nzang Essono
Coordonnatrice de projets - Immigration



Marianne Montpellier
Coordonnatrice de projets régionaux



Julien Montpellier
Conseiller aux communications et marketing



Remerciements

Nous sommes profondément reconnaissants envers nos partenaires et membres pour leur confiance et leur coopération qui ont rendu possible la concrétisation des activités présentées dans ce bilan.

Partenaires

- AGRICarières
- Agriconseils
- Alliance carrière travail (ACT)
- Carrefour jeunesse-emploi de Pierre-De Saurel
- Carrefour Jeunesse-emploi Saint-Hubert
- Cégep de Valleyfield
- Centre d'emploi agricole Montérégie
- Centre de recherche et de développement sur les aliments (CRDA)
- Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ)
- Centre des services scolaire des Hautes-Rivières
- Cintech
- Comité 21
- Commerce international Québec-Montérégie Ouest (CIQMO)
- Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)
- Conseil de l'innovation du Québec
- Conseil régional de l'environnement de la Montérégie (CREM)
- Corporation de développement économique (CDC) des Jardin-de-Napierville
- CRESO - Centre conseil en emploi
- CTTÉI - Centre de transfert technologique en écologie industrielle
- Culture Montérégie
- École des entrepreneurs du Québec (ÉEQ)
- Espace Inc.
- Evol
- Expansion PME
- Familles en affaires – HEC
- Fonds d'Emprunt Montérégie
- Fortin Stratégies RH
- Intégration Compétences
- Investissement Québec
- Investissement Québec international
- ISEQ - Pôle d'excellence de l'industrie des systèmes électroniques du Québec
- La Ruche - financement participatif
- L'Ancre - Immigration en région
- L'Oriéthèque
- Maison Internationale de la Rive-Sud (MIRS)
- Ordre des conseillers en ressources humaines (CRHA) (Colloque RH La Ruche)
- Place à l'emploi
- Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil
- Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'est de la Montérégie (PECEM)
- Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- Printemps Numérique
- PROMIS
- Prompt
- Réseau de la transformation métallique du Québec
- Réseaux - Employabilité, immigration et entrepreneuriat
- SDEM-SEMO Montérégie

- Service d'intégration au marché du travail de la Montérégie
- Services Québec - Montérégie
- Stratégie bioalimentaire de la Montérégie
- Symbiose Haut-Richelieu
- Table de concertation régionale de la Montérégie (TCRM)
- Table de concertation en régionalisation de l'immigration de la Montérégie (TCRIM)
- Table des préfets et des élus de la Couronne-Sud (TPECS)
- Tourisme Montérégie
- Union des producteurs agricoles
- Université de Sherbrooke
- Ville de Boucherville (Feuille de route économie circulaire)
- Agglomération de Longueuil
- Municipalités régionales de comté (MRC) de la Montérégie

Ministères

- Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE)
- Ministère de l'Enseignement supérieur
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Organismes de développement économique membres de Montérégie Économique

- CLD de Brome-Missisquoi
- CLD des Jardins-de-Napierville
- Développement économique de l'agglomération de Longueuil
- Développement économique Pierre-De Saurel
- Développement économique Vaudreuil-Soulanges
- Granby Industriel
- MRC d'Acton
- MRC de Beauharnois-Salaberry
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC de Marguerite-d'Youville
- MRC de Roussillon
- MRC de Rouville
- MRC du Haut-Saint-Laurent
- NexDev | Développement économique du Haut-Richelieu
- Saint-Hyacinthe Technopole





montréal
économique

monteregieeconomique.com