



2022-2023

RAPPORT D'ACTIVITÉS





MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2022-2023 marque le véritable élan de Montérégie Économique, qui a renforcé sa présence régionale et a pris des mesures concrètes pour l'avancement des dossiers d'intérêt régional. Nombre de projets et d'initiatives ont été mis en place dans des domaines clés tels que l'innovation et la transformation numérique des entreprises, le développement responsable, l'attraction et la rétention de talents, et la régionalisation de la main-d'œuvre immigrante.

L'équipe a augmenté ses effectifs et proposé une gamme variée de services innovants, répondant ainsi aux besoins des professionnels du développement économique et des entreprises de la région.

Parmi les faits saillants, notons la mise en place d'une stratégie globale de régionalisation de l'immigration, visant à favoriser l'intégration socioprofessionnelle des nouveaux arrivants sur le territoire. En plus du renouvellement de l'entente avec le DIGIFAB QG, une nouvelle entente a été conclue avec le Conseil de l'innovation du Québec, renforçant ainsi nos partenariats pour stimuler l'innovation régionale. Le Living Lab Montérégie a encore une fois été animé avec succès, offrant un espace d'expérimentation et de collaboration pour les acteurs économiques. Des formations sur la gestion de la diversité culturelle en entreprise ont été dispensées, ainsi que des webinaires "Rendez-vous RH" pour partager les bonnes pratiques en matière de ressources humaines. Enfin, grâce à une entente, les entreprises de la Montérégie ont pu avoir recours aux services de l'accélérateur DEL, pour les soutenir dans leur démarrage ou leur croissance.

L'engagement et la volonté des ministères, des MRC, des organisations de développement économique et des partenaires ont été essentiels pour renforcer la région en tant que moteur du développement économique provincial.

Nous exprimons notre reconnaissance envers nos collègues des services ou des organisations de développement économique des MRC de la Montérégie et de l'agglomération de Longueuil, pour leur participation à nos nombreuses activités et leur précieuse collaboration. Nos remerciements vont à toutes les personnes et organisations impliquées, ainsi qu'à l'équipe dévouée de Montérégie Économique pour sa contribution à l'avancement de la région. Un merci spécial à l'équipe de LGP qui a tenu le fort à la direction générale, en l'absence de celle-ci.



Joanne Brunet
Présidente du conseil
d'administration

Josée Plamondon
Directrice générale





Montérégie Économique s'engage à faire avancer les dossiers d'intérêt régional, en lien avec l'entrepreneuriat et l'innovation, le développement économique local et régional, l'attraction et la rétention de talents, et la régionalisation de la main-d'œuvre immigrante.

NOS RÉALISATIONS

PRINCIPAUX MANDATS

En tant que mandataire de l'Entente sectorielle en développement économique et de la main-d'œuvre 2020-2025, nous soutenons la réalisation d'initiatives et d'activités, en lien avec la main-d'œuvre et l'accompagnement entrepreneurial, qui visent à favoriser le développement économique local et régional. La planification stratégique en développement économique et de la main-d'œuvre en Montérégie se concrétise d'ailleurs grâce à cette entente.

Également responsables de l'Espace régional d'accélération et de croissance (ERAC) de la Montérégie, nous guidons les entreprises vers des services spécialisés d'accompagnement et d'accélération d'affaires, et nous visons à mutualiser certains services spécialisés sur le territoire.

Enfin, nous soutenons la mise en place d'une stratégie globale de régionalisation de la main-d'œuvre immigrante sur le territoire de la Montérégie, grâce au Programme d'appui aux collectivités, par le biais d'une vaste concertation montérégienne.

Notre approche repose sur la concertation, la mutualisation et l'échange d'expertise, entre les organismes membres et les partenaires, pour stimuler l'émergence de projets innovants et fédérateurs qui renforceront l'attractivité de la région et la rétention de la main-d'œuvre sur le territoire.

CE QUI ORIENTE NOS ACTIONS

- 1** Accompagner et soutenir les agents en développement économique dans la réalisation d'initiatives prometteuses notamment en réponse aux besoins de main-d'œuvre
- 2** Régionaliser l'expertise en entrepreneuriat et en gestion de l'innovation
- 3** Accélérer le virage numérique et l'adoption des nouvelles technologies en entreprise
- 4** Soutenir les agents économiques locaux dans la relance économique post COVID-19
- 5** Mutualiser des services et promouvoir les initiatives économiques montérégiennes



TRAVAILLER EN SYNERGIE ET EN CONCERTATION

Dans la dernière année, l'entente sectorielle développement économique et main d'œuvre de la Montérégie a permis le développement et le déploiement de nombreux projets et initiatives, au service des entrepreneurs, des agents de développement économique locaux, et de notre région. Qu'il s'agisse de services complémentaires à l'attention des entreprises montérégiennes, d'outils mis à la disposition des conseillers au développement économique, ou d'activités de concertation régionale pour définir les projets régionaux futurs, l'année 2022-2023 a vu émerger de nombreuses actions concertées.

Faire connaître l'écosystème

Présentation de programmes aux conseillers

Plusieurs rencontres ont été organisées auprès des agents de développement économique, afin de leur faire connaître les ressources et programmes complémentaires pouvant les aider à accompagner les entreprises dans leur développement. En exemple, des rencontres ont eu lieu avec le Comité 21- Montérégie circulaire et le Fonds Ecoleader; Synchronex, le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN) et l'ADRIQ. Mentionnons également des rencontres régulières du comité financement, permettant l'échange d'informations et le partage de documents.

Le taux de participation élevé (223 participants) indique une mobilisation des acteurs du secteur économique dans une dynamique d'engagement et d'action pour le développement de la région.

Poursuite des Rendez-vous RH

Quatre rencontres ont été organisées à l'attention des entreprises du territoire et des conseillers en développement économique :

- 3** rencontres pour diffuser l'information sur les programmes de recrutement international mis en place par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, ainsi que les mesures d'accompagnement proposées par Services Québec.
- 1** Une rencontre en collaboration avec le CISSS de la Montérégie-Ouest a eu lieu afin de faire connaître le potentiel d'embauche que pouvaient représenter les conjoint-es des travailleurs qu'ils avaient recrutés à l'international.

L'objectif principal de ces présentations était d'outiller les entrepreneurs et les conseillers en développement économique pour répondre aux besoins en main-d'œuvre à combler.

75

entreprises ont participé aux activités
Un taux de satisfaction élevé a été observé!



ÉCONOMIE ET MAIN-D'OEUVRE

Plusieurs projets ont été mis en place, ont été financés ou sont en voie de l'être dans le cadre de l'entente sectorielle en développement économique et main-d'œuvre en Montérégie. Voici les faits saillants :

Colloque La RucHe Montérégie

Montérégie Économique est mandataire de l'organisation du Colloque La RucHe qui offre aux dirigeants d'entreprises et responsables RH des outils concrets les menant vers une gestion plus stratégique et innovante de leurs ressources humaines. L'édition 2022 s'est déroulée en mai de façon 100 % virtuelle pour une 2e année consécutive.

Plus de 2 900 visiteurs

se sont rendus sur le site Web de La RucHe.

175 personnes

se sont inscrites pour participer aux 2 demi-journées de conférences en direct, auxquelles s'ajoutaient 3 capsules vidéos asynchrones diffusées pendant la semaine.

88 %

des participants jugeaient qu'ils auraient la possibilité de mettre en pratique les éléments apportés durant le Colloque. Un taux de satisfaction général élevé a été enregistré.

L'événement est financé par Services Québec et le comité organisateur est composé de membres De l'Ordre des conseillers en ressources humaines (CRHA), de Montérégie Économique, de NexDev, de DEL et de Services Québec.

Bulletin de l'emploi

Le projet consiste en l'élaboration d'un bulletin annuel de l'emploi local, pour la période allant de 2022 à 2026 et pour les territoires intéressés et faisant partie de la communauté métropolitaine de Montréal (CMM), dans le cadre d'un consortium incluant 8 organisations : Montérégie Économique (8 territoires de MRC), Conseil Emploi Métropole, CMM, Ville de Montréal (19 arrondissements et un pôle), Connexion Laurentides (3 territoires de MRC), CieNOV et la MRC des Moulins.

Une entente a été conclue la Chaire en innovation et développement régional du HEC Montréal, pour le traitement des données nécessaires à la production du bulletin.

Place aux Jeunes Montérégie

Montérégie Économique soutient la stratégie d'attraction et de rétention de la jeunesse en Montérégie, coordonnée par Place aux jeunes Montérégie.



ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS

Répondre aux priorités régionales en matière d'économie et de main-d'œuvre

Plusieurs projets ont été étudiés durant cette année financière dans le but de mettre en place des initiatives structurantes, dont l'élaboration d'un appel d'offres visant à évaluer les besoins d'un service de remplacement de main-d'œuvre dans le secteur agricole. Les réflexions entourant ce projet se poursuivent.

Nombre de rencontres tenues pour le développement de projets regroupant plusieurs partenaires :

25

Nombre de partenaires participants aux rencontres :

34

Montérégie accueillante

Des actions concertées pour l'attraction et la rétention des personnes immigrantes

Dans le but de favoriser la régionalisation de l'immigration et de relever les défis liés à l'attraction, la rétention et l'intégration des personnes immigrantes dans la région de la Montérégie, nous cherchons à développer des mécanismes de collaboration coordonnée pour mieux servir et orienter les personnes immigrantes vers les services appropriés, tout en sensibilisant la société d'accueil et les organisations de la Montérégie aux réalités migratoires. Nous valorisons l'apport économique de la main-d'œuvre immigrante et nous nous efforçons de faciliter leur insertion économique et professionnelle en outillant les acteurs du développement économique et les entreprises. Enfin, notre engagement vise à promouvoir l'inclusion des personnes immigrantes et à accroître leur participation active à la vie économique et sociale de la Montérégie.

Création d'une table de concertation en régionalisation de l'immigration

En mai 2022, nous avons entamé une concertation majeure en vue de la création d'une stratégie globale de régionalisation de la main-d'œuvre immigrante en Montérégie, une première dans la région.

Cela a abouti à la mise en place d'une table de concertation en régionalisation de l'immigration en Montérégie, réunissant plus de 30 représentants d'organismes d'employabilité et de régionalisation, d'établissements scolaires, de MRC de la Montérégie et de ministères concernés. Notre objectif commun était de développer des projets novateurs et mobilisateurs qui renforcent l'attractivité de la région et favorisent la rétention de la main-d'œuvre sur le territoire montérégien.

Les membres de la table se sont rencontrés à 5 reprises et l'élaboration du plan stratégique sur la régionalisation de l'immigration en Montérégie a été réalisée au cours de cette période.



ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS

Réussir l'intégration en emploi des employés immigrants

Formations en gestion de la diversité culturelle

Nous avons offert aux employeurs, décideurs et responsables RH de la région, ainsi qu'à nos membres, une série de formations destinées à les outiller pour réussir l'accueil et l'intégration de la main-d'œuvre immigrante au sein de leurs équipes. Les participants avaient la possibilité de réviser ces formations grâce à la plateforme offerte par Complexe X.

4
formations en gestion de la diversité culturelle
offertes en ligne auprès des entreprises

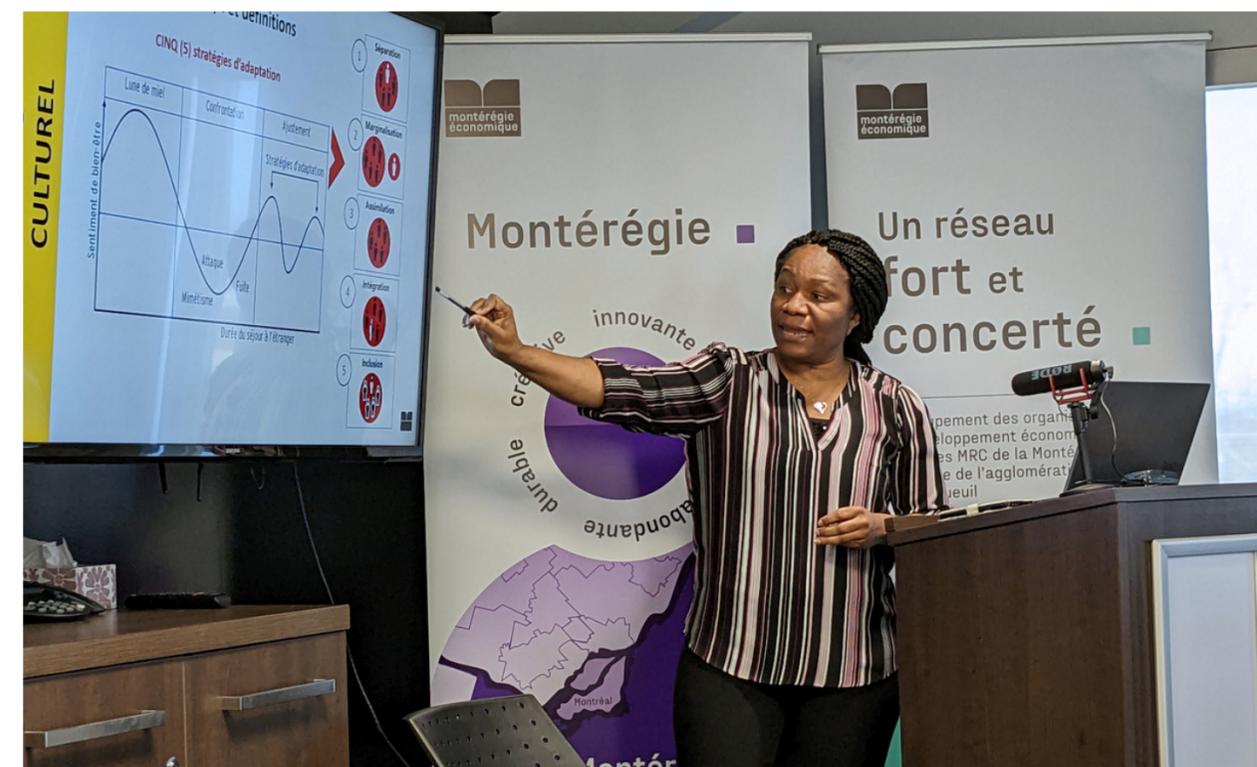
289
participants

6
formations en gestion de la diversité culturelle
offertes en ligne aux agents de développement
économique et organismes

100
participants

Cartographie des services

Une nouvelle section du site Web « Immigrer en Montérégie » est en cours d'élaboration, avec les partenaires du milieu. La plateforme cartographiera les services, les ressources et les initiatives disponibles en Montérégie pour favoriser l'attraction et la rétention des personnes issues de l'immigration. Sa date de lancement est prévue pour l'année 2024.



SOUTENIR L'INNOVATION

En 2022-2023, l'ERAC régional porté par Montérégie Économique s'est donné pour double objectif de continuer à promouvoir l'importance de l'innovation auprès des entreprises montérégiennes, tout en dotant les conseillers en développement économique de nouveaux outils pour accompagner leurs entreprises. Ainsi, nous avons travaillé à la fois sur l'organisation d'activités de sensibilisation et de maillage sur la thématique de l'innovation, tout en déployant de nouveaux programmes pour répondre à certains besoins spécifiques en innovation.

Développer une culture d'innovation ouverte auprès des entrepreneurs en synergie avec les acteurs de l'écosystème

Activités du Living Lab Montérégie

Montérégie Économique s'est alliée à Arche Innovation inc. pour l'animation des activités du Living Lab Montérégie. Deux projets-pilotes ont été mis sur pied afin d'aider les PME et les startups de la région à innover et à accroître leur compétitivité :

- « Maillage PME » : a permis de venir en aide à 2 entreprises du territoire en les maillant avec des solutions innovantes pouvant répondre à leur problématique;
- « Focus Group » : a permis de venir en aide à 5 startups du territoire en leur permettant d'échanger sur une de leurs problématiques avec des experts et entrepreneurs du même secteur.

Le Living Lab Montérégie continue de jouer un rôle essentiel dans la promotion de l'innovation ouverte et de l'entrepreneuriat dans notre région.

Favoriser la culture de l'innovation auprès des entreprises

MTL Connecte

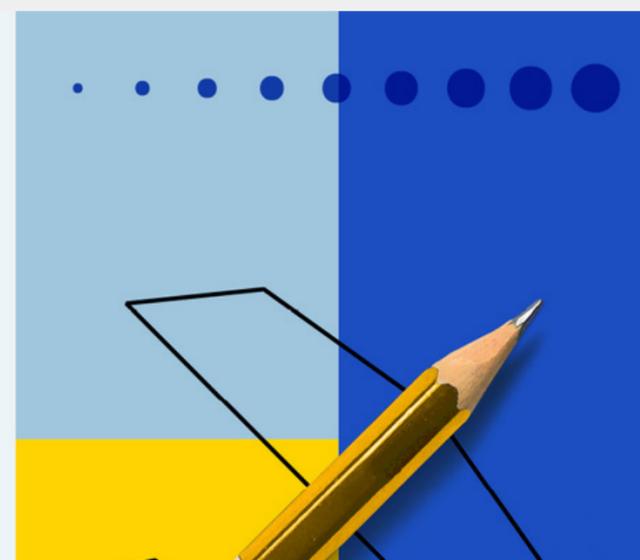
Nous avons participé à la Semaine de la transformation numérique, MTL Connecte, un événement international organisé par Printemps Numérique, en présentant une délégation de 9 entreprises et organisations montérégiennes. Ce fut l'occasion de mettre en lumière la présence des 5 créneaux et pôles d'excellence sur notre territoire : le Créneau d'excellence en technologies propres, l'Industrie des systèmes électroniques du Québec, le Réseau de la transformation métallique du Québec, Technitextile et TransformAction. Ces entités ont eu l'opportunité de présenter leurs missions et services aux entreprises présentes, renforçant ainsi leur visibilité et leur présence.

9e Grand rendez-vous Innovation de la Montérégie

Notre organisation s'est associée à Expansion PME, à titre de Partenaire présentateur, pour l'organisation de la 9e édition du Grand rendez-vous Innovation de la Montérégie, qui a eu lieu en octobre 2022.

Cet événement a réuni environ 130 participants et a souligné l'importance de l'innovation pour améliorer la productivité et la compétitivité. En tant que mandataire de l'ERAC, nous avons coordonné la conférence d'ouverture, animée par l'innovateur en chef du Québec, Luc Sirois, dans le cadre de sa tournée québécoise de concert avec les autres ERAC de la province.

LE GRAND RENDEZ-VOUS
9^e ÉDITION
INNOVATION
DE LA MONTÉRÉGIE



Bonifier le soutien aux entreprises manufacturières dans l'industrialisation numérique 4.0

Des impacts significatifs avec le DIGIFAB QG

La compétitivité et la productivité des entreprises exigent désormais une transformation numérique qui est essentielle. Du soutien est nécessaire pour aider les fabricants locaux à relever les défis actuels et futurs, tels que la forte concurrence et la rareté de la main-d'œuvre.

C'est pourquoi Montérégie Économique a renouvelé l'entente régionale avec le DIGIFAB QG, l'un des 4 Centres d'expertise industrielle du Québec, qui est porté par DEL – Développement économique de l'agglomération de Longueuil. Une fois de plus, Montérégie Économique prévoyait la prise en charge de 75% des coûts d'accompagnements de l'entreprise réalisés par l'équipe du DIGIFAB QG.

Les activités mises en place ont permis d'accompagner un nombre important d'entreprises montérégiennes dans leur virage numérique, notamment par l'organisation de parcours et d'accompagnements personnalisés.

Mandats réalisés

47

Entreprises accompagnées

35

Soutien financier versé

394 000 \$

Investissements générés

2,6 M\$



6

visites organisées en collaboration avec les organisations de développement économique

26

entreprises ont ainsi pu visiter le Centre d'expertise industrielle



SOUTENIR L'INNOVATION

Soutenir les professionnels de développement économique dans leurs accompagnements auprès des entreprises

Une nouvelle entente avec le Conseil de l'innovation du Québec a été officialisée pour stimuler l'innovation dans les entreprises de la région.

Fruit de plusieurs mois de discussion avec l'équipe du Conseil de l'innovation du Québec (CIQ), le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, et les Espaces d'accélération et de croissance (ERAC) de la province, l'entente a été signée en mars 2023.

Cette entente comporte deux volets importants qui auront un impact significatif sur le développement économique de notre région :

Le baromètre régional de l'innovation

En partenariat avec le Conseil de l'innovation du Québec et la firme Léger Marketing, nous avons contribué à la réalisation d'un sondage sur notre territoire afin de dresser un portrait de l'état de l'innovation au sein de nos entreprises. Ce diagnostic nous permettra de concentrer nos efforts là où cela sera le plus bénéfique et d'obtenir des retombées tangibles.

L'aiguillage en innovation des entreprises montérésiennes

Conformément à l'entente, Montérégie Économique a formé l'une de ses ressources, qui a ainsi obtenu l'attestation à l'innovation, délivrée à l'issue de la formation du CIQ en partenariat avec l'Association des professionnel·les en développement économique du Québec (APDEQ). À titre d'ERAC, nous sommes maintenant en mesure de fournir un service d'aiguillage de deuxième ligne aux entreprises de la région, les orientant vers les meilleures ressources disponibles.

Ces initiatives démontrent notre engagement envers le développement de l'innovation dans notre région et notre volonté de soutenir activement nos entreprises dans leur parcours vers la croissance et la compétitivité.



En plus de ces projets, nous avons également organisé en partenariat avec le CIQ la Journée des développeurs économiques, réunissant 40 conseillers, pour présenter les activités du CIQ et le lancement des formations à l'innovation ainsi que la plateforme d'aiguillage.



Poursuite de l'entente avec La Ruche Montérégie - Financement participatif

L'entente conclue avec La Ruche Montérégie - financement participatif permet aux organisations de développement économique du territoire de bénéficier de cette expertise en financement participatif et de la plateforme technologique pour les projets entrepreneuriaux. L'entente leur permet aussi de contribuer aux projets présentés sous forme d'accompagnement ou de financement additionnel.

38

campagnes montérégiennes, dont
30 projets entrepreneuriaux réussis

87,5 %

Excellent taux de satisfaction



Lancement de projets-pilotes

Un centre d'expérimentation commerciale

Nous avons lancé un projet-pilote pour la création d'un Centre d'expérimentation commerciale (CEC), visant à soutenir la transformation numérique des commerces de détail et des restaurants, dans le but d'améliorer leur productivité et leur compétitivité. À l'issue de cette phase pilote, nous avons pu accompagner deux restaurants et cinq commerces de détail, en mettant en place des améliorations spécifiques telles que des solutions de comptabilité et des initiatives axées sur la relation client.

Des parcours d'accélération régionaux

Afin de faire bénéficier les entreprises montérégiennes de parcours d'incubation et d'accélération, Montérégie Économique a conclu une entente avec DEL, dans le cadre d'un projet-pilote, afin de rendre accessible leurs services d'accélération à toute la région.

- **2 parcours de cohorte mis en place :**
 - 1 parcours validation et 1 parcours impulsion
- **14 entreprises bénéficiaires :**
 - 5 en validation et 9 en accélération

Recension des besoins des startups de la Montérégie

Durant l'été 2022, nous avons collaboré avec l'Université de Sherbrooke dans le cadre de son Programme d'intervention dans la communauté (PIC), en faisant appel à une équipe de 6 étudiants. L'objectif était d'identifier les besoins d'accompagnement et de soutien des startups de la région. Cette étude a abouti à la production d'un rapport mettant en évidence l'importance de soutenir le développement des startups et de sensibiliser ces entreprises aux multiples ressources disponibles pour elles.



MONTÉRÉGIE ÉCONOMIQUE SIÈGE À PLUSIEURS COMITÉS ET SOUTIENT CES INITIATIVES RÉGIONALES

- Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie
- Comité régional de l'École des entrepreneurs du Québec - Campus Montérégie
- Comité de gestion des Bourses d'initiatives en entrepreneuriat collectif (BIEC)
- Comité de pilotage du Conseil de l'innovation du Québec



Nous participons aussi à ces initiatives en développement durable et en économie circulaire :

- Conseil régional de l'environnement de la Montérégie (Symbiose agroalimentaire, concertation pour le textile, Feuille de route Vision Circularité);
- Montérégie circulaire.

Nous avons contribué à l'élaboration de la planification stratégique 2022-2026 de Tourisme Montérégie.

Nous avons été invités en tant que panéliste au Rendez-vous national du développement local de la Fédération québécoise des municipalités.

Nous avons soutenu financièrement le 25e Défi OSEntreprendre, qui valorise l'entrepreneuriat et reconnaît les entrepreneurs en Montérégie.

Nous avons également participé aux travaux de lancement du Chantier 2025: rareté de la main-d'œuvre dans la région du Haut-Richelieu.



NOTORIÉTÉ ET VISIBILITÉ

Nous avons maintenu une présence constante par courriel, dans les médias sociaux et les médias traditionnels, en restant fidèles à notre engagement de communiquer régulièrement avec l'écosystème économique.

Médias sociaux et autres plateformes

Cette année, nous avons enregistré une augmentation significative du nombre d'abonnés sur nos plateformes, notamment une hausse de 55 % des abonnés (passant de 627 à 1280 abonnés) sur notre page LinkedIn. Nous avons aussi publié régulièrement du contenu sur notre page Facebook (107 publications), avec un taux d'engagement de 5,63 %, gagnant ainsi 50 nouveaux abonnés.

Nous avons axé nos communications sur la promotion de nos activités et de celles de nos partenaires, mettant en avant les réussites régionales. En plus de nos publications quotidiennes sur les plateformes numériques, nous avons continué à envoyer des infolettres toutes les deux semaines en moyenne. Nous maintiendrons cet élan au cours de la prochaine année pour accroître notre visibilité et notre notoriété.

Visibilité dans les médias traditionnels

Nous poursuivons l'objectif de rendre plus proactives nos communications dans les médias pour faire connaître nos activités ainsi que nos bons coups. Ainsi, nous avons été mentionnés 30 fois dans les médias locaux, incluant plusieurs partenaires qui nous ont mentionnés dans leurs communications (ex. BIEC Montérégie, Montérégie Circulaire, etc.). Cette visibilité a contribué au rayonnement de notre organisme et aidé notre positionnement dans la sphère économique montréalaise.

Diffusion continue d'informations ciblées

Les agents de développement économique ont bénéficié de plusieurs sources d'informations pertinentes :

Infolettres envoyées

29 046 (taux d'ouverture moyen de 45 %)

- 24 envois de l'infolettre aux membres en développement économique (139 abonnés);
- Notre infolettre suscite l'intérêt, avec un excellent taux d'ouverture moyen de 59 %, et un taux de clics moyen sur les articles de 23 % (taux supérieurs à la moyenne tous secteurs confondus);
- Le taux d'engagement de l'infolettre envoyée aux entreprises (1200 abonnés) est légèrement inférieur quoique au-dessus des moyennes enregistrées par Mailchimp.



10 bulletins de veille

ont été acheminés aux membres de Montérégie Économique et aux partenaires afin de faire connaître les initiatives et projets en innovation. La MIRE inc. est un service de veille stratégique en innovation destiné aux PME québécoises et aux acteurs de l'écosystème du soutien à l'innovation.

Site Web

Nouveaux visiteurs

5707 (aug. de 83 %)

Vues du site

15 000 (aug. de 59 %)

Taux d'engagement élevé

52 %

Le trafic est essentiellement généré par nos infolettres, sinon par la recherche directe sur les moteurs de recherche Web. La mise en place d'une stratégie SEO ciblée, renforcée par une campagne de mots-clés Adwords, mise en service en février 2023 seulement, conduira certainement à une augmentation du trafic dans la prochaine année.

Microsite Investir en Montérégie

Nouveaux visiteurs

617 (45 % de visites engagées)

Pages les plus populaires :

- Zone franche
- Raison d'investir en Montérégie
- Logistique et Zones IP



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Montérégie Économique est appuyé par 15 administrateurs qui représentent les services ou les organismes de développement économique au sein des 14 MRC ainsi que de l'agglomération de Longueuil.

Joanne Brunet, présidente
DEV Vaudreuil-Soulanges

Julie Éthier, vice-présidente
Développement économique de l'agglomération de Longueuil

Denis Beauchamp, secrétaire-trésorier
CLD de Brome-Missisquoi

Gabriela Cosentino
MRC de Roussillon

Patrick St-Laurent
MRC de la Haute-Yamaska –
Membre délégué-Granby industriel

René Pedneault
MRC d'Acton

David Plasse
Développement économique Pierre-de-Saurel

André Charron
MRC Les Maskoutains

Sébastien L'Heureux
MRC de Rouville

Carole Cardinal
NEXDEV / Développement économique Haut-
Richelieu

Marc-Antoine Côté
MRC de la Vallée-du-Richelieu

Sylvain Berthiaume
MRC de Marguerite-D'Youville

Sonia Dumais
CLD des Jardins-de-Napierville

Réjean Lampron
MRC du Haut-Saint-Laurent

Daniel de Brouwer
Accès Entreprise Beauharnois-Salaberry

L'ÉQUIPE

Chaque membre de l'équipe a à cœur soutenir les conseillers et conseillères en développement économique dans la réalisation d'initiatives prometteuses et innovantes, notamment dans des dossiers en lien avec l'entrepreneuriat et l'innovation, le développement économique local et régional, l'attraction et la fidélisation de talents, et la régionalisation de l'immigration en Montérégie.



Josée Plamondon
Directrice générale



Yann Berhault
Coordonnateur de projets
– Innovation



Marianne Montpellier
Coordonnatrice de projets
– Communications



Francine Nzang Essono
Coordonnatrice de projets
– Immigration



Isabelle Tremblay
Coordonnatrice de projets
– Main-d'œuvre (départ
mai 2023)



REMERCIEMENTS

Nous sommes profondément reconnaissants envers nos partenaires et membres pour leur confiance et leur coopération qui ont rendu possible la concrétisation des activités présentées dans ce bilan.

- ADRIQ
- Centre d'emploi agricole Montérégie (UPA)
- Centres de services scolaires en Montérégie
- Comité 21 - Montérégie Circulaire
- Conseil de l'innovation du Québec
- Conseil régional de l'environnement de la Montérégie
- Coopérative de développement régional du Québec
- Culture Montérégie
- Digifab QG
- La Ruche, Financement participatif
- École des Entrepreneurs du Québec – Campus de la Montérégie
- Expansion PME
- Investissement Québec et Investissement Québec International
- Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN)
- Pôle d'économie sociale Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- Printemps Numérique
- Symbiose agroalimentaire Montérégie
- Synchronex
- Tourisme Montérégie

Ministères

- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)
- Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE)
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) – Services Québec Montérégie

MRC et agglomération

- Municipalités régionales de comté (MRC) de la Montérégie et l'agglomération de Longueuil

Tables de concertation

- Table de concertation régionale de la Montérégie (TCRM)
- Table des préfets et élus de la Couronne-Sud (TPECS)
- Table en formation continue du Regroupement des cégeps de la Montérégie

Créneaux et pôles d'excellence

- Créneau d'excellence en technologies propres
- Industrie des systèmes électroniques du Québec
- Réseau de la transformation métallique du Québec
- Technitextile
- TransformAction

Organismes de régionalisation de l'immigration

- Alliance Carrière Travail
- CRESO
- Droit à l'emploi (L'Ancre | Le Coffre)
- L'Orienthèque
- Promis
- Réseaux
- Saint-Hyacinthe Technopole

Membres de Montérégie Économique

- Accès Entreprise Beauharnois-Salaberry
- CLD de Brome-Missisquoi
- CLD des Jardins-de-Napierville
- Développement économique de l'agglomération de Longueuil
- Développement Économique Pierre-De Saurel
- Développement Vaudreuil-Soulanges
- MRC d'Acton
- MRC de la Haute-Yamaska, membre délégué Granby Industriel
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC de Marguerite-D'Youville
- MRC de Roussillon
- MRC de Rouville
- MRC du Haut-Saint-Laurent
- MRC Les Maskoutains, membre délégué Saint-Hyacinthe Technopole
- NEXDEV / Développement économique Haut-Richelieu





monteregieeconomique.com