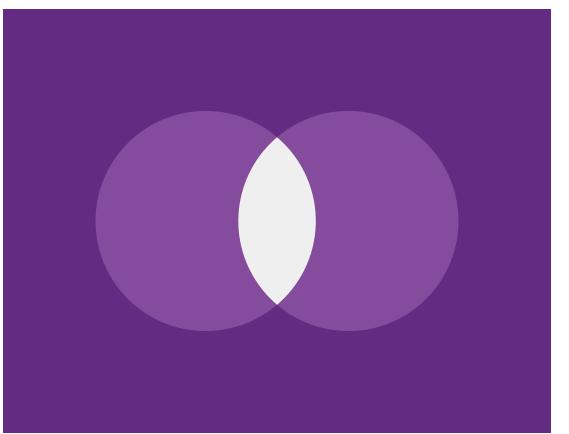
# La stratégie de régionalisation de l'immigration en Montérégie



Plan stratégique 2023-2026









#### Mot de la directrice générale de Montérégie Économique

La régionalisation de l'immigration est un enjeu crucial pour le développement économique et social de nos régions. En effet, l'arrivée de travailleurs immigrants peut aider à combler la pénurie de main-d'œuvre et à stimuler l'activité économique, tout en favorisant la diversité et l'enrichissement culturel.

C'est pourquoi il est essentiel de travailler en concertation avec tous les intervenants impliqués dans l'attractivité, l'accueil et l'intégration des travailleurs immigrants et de leur famille, notamment les organismes de développement économique et les organismes de régionalisation de l'immigration. La mise en place d'une stratégie de régionalisation nécessite une collaboration étroite et une mutualisation des ressources et des compétences.

Je suis fière de dévoiler une stratégie globale de régionalisation de la main-d'œuvre immigrante sur le territoire de la Montérégie, un projet porté par Montérégie Économique. Je tiens à souligner la richesse des échanges et l'expertise des différents acteurs impliqués, qui ont favorisé une meilleure compréhension des enjeux et des défis liés à la régionalisation de la main-d'œuvre immigrante dans la région.

Cette grande mobilisation contribue au renforcement des liens entre les organismes de développement économique et les organismes œuvrant à la régionalisation de l'immigration. Par l'élaboration de projets stratégiques régionaux et concertés, nous espérons ainsi contribuer à l'attractivité de la main-d'œuvre immigrante et à leur établissement durable dans notre région.

L'engagement de tous les partenaires interpelés, et leur participation active pour la réussite de cette stratégie de régionalisation de la main-d'œuvre immigrante en Montérégie, inspirent et constituent un gage de succès pour l'avenir.

#### Josée Plamondon

Directrice générale



# Mot de la ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Notre gouvernement est engagé à faire du Québec une société francophone, prospère, diversifiée et accueillante. Une société qui est en mesure de répondre à ses besoins démographiques, sociaux et économiques. Pour y parvenir, nous avons besoin de la collaboration de nos partenaires, tel que Montérégie Économique.

Je salue les efforts déployés dans le cadre de l'élaboration de votre Plan stratégique 2023-2026 de la régionalisation de l'immigration en Montérégie. La mise en commun de l'expertise de chacun est nécessaire pour un meilleur partage des connaissances et des pratiques.

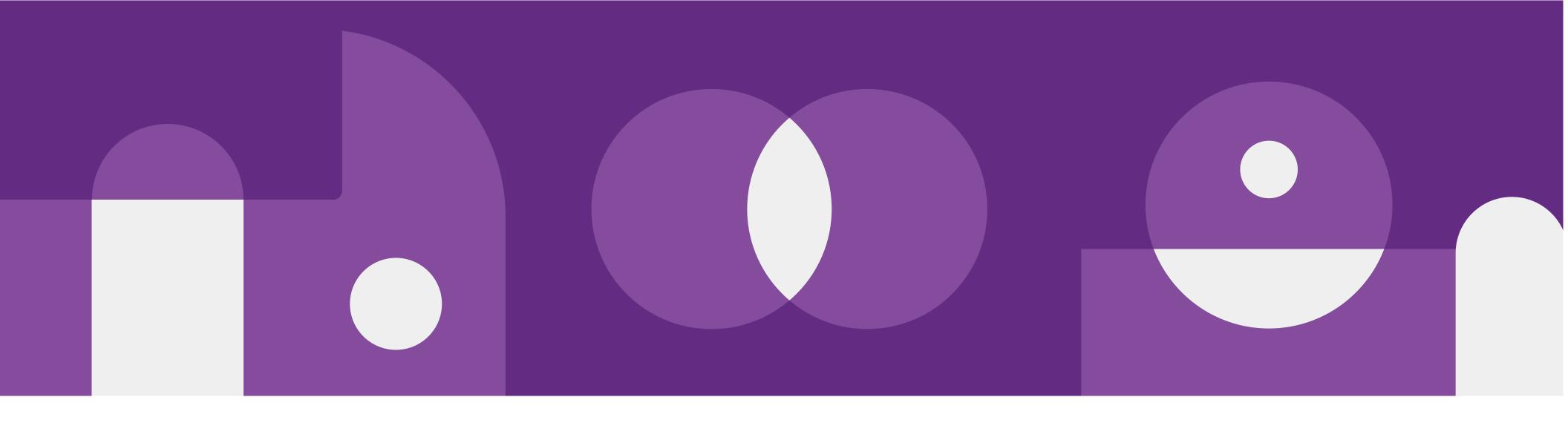
La mise en œuvre de stratégies pour favoriser l'attractivité des régions, faciliter l'accueil, l'établissement durable et l'intégration, en français, des personnes immigrantes sont des priorités que nous partageons. Je me réjouis de cette association qui va nous permettre de consolider nos efforts dans la poursuite de ces objectifs communs.

En terminant, j'aimerais rappeler que la collaboration et la mobilisation de tous sont nécessaires pour permettre aux personnes immigrantes de s'épanouir et de contribuer pleinement à la société québécoise.

#### **Christine Fréchette**

Ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration





## Table des matières

Mise en contexte	04					
Concertation régionale	05					
Démarche en cinq étapes	06					
Enjeux relatifs aux axes thématiques	07					
Axe thématique 1 Attractivité et accueil des personnes immigrantes	07					
Axe thématique 2 Fidélisation et enracinement des personnes immigrantes	08					
Axe thématique 3 Intégration des personnes immigrantes	08					
Cinq objectifs stratégique	09					
Tableau des activités et priorités						



#### Mise en contexte

L'accent mis sur la régionalisation de l'immigration en Montérégie n'est pas nouveau. En effet, depuis près de trente ans, le Québec s'est fixé comme objectif de favoriser la régionalisation de l'immigration dans une perspective de développement régional. Dès lors, plusieurs régions du Québec ont vu à la hausse leur proportion de personnes immigrantes. C'est le cas de la Montérégie qui aujourd'hui se classe au 2e rang, après Montréal, en ce qui a trait au nombre de personnes immigrantes qui y résident. Malgré la réussite de la régionalisation de l'immigration en Montérégie, il n'en demeure pas moins que les personnes immigrantes s'établissent encore majoritairement dans l'agglomération de Longueuil, et les municipalités régionales de comté (MRC) situées dans la communauté métropolitaine de Montréal. Toutefois, malgré les avantages comme le plein emploi et la qualité de vie que présentent d'autres régions de la Montérégie, peu de personnes immigrantes s'y installent.

Dans ce contexte, il est nécessaire d'attirer plus de personnes immigrantes et de favoriser leur établissement durable en Montérégie. La régionalisation de l'immigration dans ces régions pourrait ainsi être une source de nouvelle croissance démographique, en plus de répondre aux besoins du marché du travail.

Bien que l'immigration soit une des pistes de solutions aux enjeux économiques et démographiques, elle est parsemée d'embûches pour les entreprises et les régions qui veulent attirer les personnes issues de l'immigration. Il est alors essentiel de se doter de politiques, de mécanismes de concertation efficaces et actifs, et de solutions adaptées aux réalités territoriales et économiques de chaque région.

Conscient de l'apport de l'immigration au soutien de la vitalité et du développement économique sur le territoire, Montérégie Économique a la conviction que c'est par la mobilisation des principaux acteurs régionaux, travaillant au développement socio-économique des personnes immigrantes, qu'il est possible de relever les défis de la régionalisation de l'immigration. C'est dans cet esprit qu'est née la Table de concertation en régionalisation de l'immigration de la Montérégie. Sa mission est d'encourager la communication, les échanges et la concertation entre les différents acteurs régionaux de l'immigration, afin de favoriser l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes dans une perspective d'établissement durable en Montérégie.

#### Concertation régionale

La Table de concertation en régionalisation de l'immigration est composée d'organismes de régionalisation en immigration, d'institutions publiques, d'organismes communautaires et de développement économique, et de MRC.

Par la coordination des activités de cette Table, Montérégie Économique vise à engager tous les membres dans l'élaboration de projets et la mise en œuvre d'actions concertées qui facilitent la régionalisation de l'immigration, en répondant aux enjeux liés à l'attraction, la fidélisation et l'intégration des personnes immigrantes.

Ainsi la Table a entrepris une démarche de planification stratégique afin de répondre à cet objectif. Au cours de cette démarche, les membres ont travaillé en étroite collaboration pour identifier les opportunités et les lacunes liées à la répartition territoriale de l'immigration. En outre, ils ont étudié les particularités de chaque région qui favoriseraient l'établissement durable des personnes immigrantes. Ils ont également fait ressortir les objectifs permettant de relever les défis auxquels font face les personnes immigrantes, les entreprises et la communauté d'accueil. Parallèlement, des pistes d'actions à mettre en œuvre dans les trois prochaines années ont été proposées.

### Les organismes de régionalisation de l'immigration

Alliance Carrière Travail

Droit à l'emploi

L'Orienthèque

Promis

**CRESO** 

Réseaux

Saint-Hyacinthe Technopole

## Les institutions publiques et gouvernementales

Représentant de la Table en formation continue du Regroupement des cégeps de la Montérégie

Représentant de Services Québec

Représentant des Centres de services scolaires en Montérégie

Représentant du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

## Les représentants du milieu économique et des MRC de la Montérégie

Accès Entreprises Beauharnois-Salaberry

Corporation de Développement Communautaire les Jardinsde-Napierville

DEV Vaudreuil-Soulanges

**Granby Industriel** 

Intégrations Compétences

MRC d'Acton

MRC de Brome-Missisquoi

MRC de la Vallée-du-Richelieu

MRC de Marguerite-D'Youville

MRC de Pierre-De Saurel

MRC de Roussillon

MRC de Rouville

MRC du Haut-Saint-Laurent

NexDev | Développement Économique Haut Richelieu

Table de concertation régionale de la Montérégie



#### Démarche en cinq étapes

La démarche de planification stratégique en cinq étapes a permis de structurer la proposition de solutions réalistes et concrètes favorisant l'accueil et l'établissement durable des personnes immigrantes en Montérégie, tout en prenant en compte les réalités propres à chaque territoire. Il s'agit d'un début prometteur qui permet d'entrevoir le chemin à parcourir pour atteindre les objectifs.



MARS AVRI	IL MA	l JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
Mars 2022  Réalisation d'une cartographie des partie prenantes : les partenai de la table sont identifié	ires és. <b>Ma</b> 1re ide	i <b>2022</b> rencontre de conce ntification et bonific régionalisation de l'in	ation des enjeux de	Déma renco l'attra	ntres portant su	ation avec les p Ir les trois chan sation et l'enrac	artenaires en plu tiers thématique inement, et l'inté	s:	pouls de la p région au suj	'une enquête p	oour prendre le grante de notre leil et de leur	stratég favorise	<b>)23</b> ion et adoption d ique 2023-2026 er la régionalisati ration en Montéré	pour on de

# Enjeux relatifs aux axes thématiques

Trois grands axes ont guidé l'élaboration du plan stratégique 2023-2026 de la régionalisation de l'immigration en Montérégie.



#### **AXE THÉMATIQUE 1**

# Attractivité et accueil des personnes immigrantes

La Montérégie est la 2<sup>e</sup> région au Québec qui attire le plus grand nombre de personnes immigrantes. <u>Toutefois, ce volume de nouveaux arrivants est distribué de façon disproportionnelle sur le territoire.</u>
En effet, la population immigrante se concentre surtout à Longueuil et dans les MRC localisées dans la Communauté Métropolitaine de Montréal. Or d'autres régions présentent également de nombreux avantages en termes d'opportunités professionnelles et sociales.

#### **ENJEUX SOULEVÉS**

Lors des rencontres en sous-groupes, plusieurs difficultés ont interpelé les participants, notamment :

L'éparpillement des initiatives indépendantes pour accroître la notoriété de la Montérégie auprès des personnes immigrantes;

La visibilité limitée de la Montérégie à l'échelle nationale et internationale;

Un manque d'expertise en gestion de la diversité culturelle pour l'embauche et l'accueil des travailleurs immigrants qualifiés;

Les coûts élevés des services externes pour obtenir le support nécessaire à l'embauche des travailleurs immigrants qualifiés;

Des conditions moins avantageuses en termes de formation et de possibilités d'avancement de carrière professionnelle pour les personnes immigrantes;

Une offre limitée d'établissements collégiaux et universitaires.



# Fidélisation et enracinement des personnes immigrantes

L'attractivité est importante, mais pas suffisante puisqu'il faut aussi réussir à fidéliser les travailleurs issus de l'immigration au sein des entreprises et favoriser leur pleine participation dans la société québécoise. Bien que l'attractivité ait été considérée principalement comme la capacité à attirer, les membres de la table ont mis en évidence l'importance d'inclure dans la notion d'attractivité la volonté pour les personnes immigrantes de rester à long terme.

Attirer c'est bien, mais fidéliser, c'est mieux!

#### **ENJEUX SOULEVÉS**

Plusieurs enjeux freinent la fidélisation et l'enracinement des personnes immigrantes, à savoir :

La méconnaissance des employeurs sur les ressources et programmes relatifs à l'accueil des employés issus de l'immigration;

Les contraintes et les craintes des employeurs concernant l'application et l'utilisation des programmes offerts par le ministère de la Francisation, de l'Immigration et de l'Intégration;

Les contraintes financières et administratives des entreprises (délais, lourdeur perçue);

Le statut d'immigration, dans la mesure où celui-ci peut limiter la fidélisation d'un employé immigrant et/ou l'admissibilité aux ressources ou programmes gouvernementaux;

Le manque de sensibilisation et de préparation de la société d'accueil;

La méconnaissance réciproque et les difficultés d'adaptation culturelle;

Des préjugés par rapport aux différentes cultures (tant de la part de la société d'accueil que des personnes immigrantes).

**AXE THÉMATIQUE 3** 

# Intégration des personnes immigrantes

L'intégration est une responsabilité partagée. Elle peut être appréhendée sous deux angles : (1) Pour les personnes immigrantes, cela signifie développer un sentiment d'appartenance à la société d'accueil. Ce qui implique d'accepter et d'agir selon les valeurs et les normes de la société québécoise. (2) Le rôle de la population d'accueil est tout aussi important, car l'intégration socioculturelle n'est possible que lorsque les personnes immigrantes sont acceptées en tant que membres de la société. Une telle reconnaissance mutuelle peut améliorer le bien-être individuel, professionnel et social.

#### **ENJEUX SOULEVÉS**

Les obstacles identifiés à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes sont :

La méconnaissance des programmes de perfectionnement visant à accroître l'intégration et la fidélisation des travailleurs issus de l'immigration;

Les initiatives indépendantes visant à développer les ressources documentaires (telles que des vidéos et des manuels) qui améliorent la compréhension des gestionnaires d'entreprises sur les expériences des employés immigrants;

La nécessité d'adapter les compétences des personnes immigrantes aux opportunités d'emploi;

Une promotion limitée des services de francisation en milieu de travail, destinés aux employés immigrants qui ne parlent pas ou peu français, auprès des employeurs de la Montérégie;

Une participation limitée des personnes immigrantes aux formations destinées à l'apprentissage des valeurs démocratiques et des valeurs québécoises;

Une offre limitée des formations en gestion de la diversité culturelle destinées aux communautés locales pour éliminer les stéréotypes et les préjugés.



# Cinq objectifs stratégiques

Les membres de la table ont identifié les objectifs stratégiques qui, une fois combinés, forment une stratégie globale pour la régionalisation de l'immigration en Montérégie. Ces cinq objectifs stratégiques sont les suivants :





Mettre en place des stratégies de communication globales et communes d'attractivité territoriale, afin de renforcer la notoriété de la Montérégie comme un milieu de vie accueillant qui répond aux besoins des personnes immigrantes.



Développer des mécanismes de collaboration coordonnés pour desservir et orienter efficacement les personnes immigrantes vers les services appropriés.



Accroître la sensibilisation de la société d'accueil et des diverses organisations de la Montérégie aux parcours migratoires et aux réalités des personnes immigrantes, en les informant et en les outillant davantage.



Valoriser l'apport économique de la main-d'œuvre immigrante et faciliter l'insertion économique et professionnelle des personnes immigrantes.



Promouvoir l'inclusion des personnes immigrantes et accroître leur pleine participation à la vie économique et sociale en Montérégie.

#### Attractivité et accueil des personnes immigrantes

#### Objectif 1

Mettre en place des stratégies de communication globales et communes d'attractivité territoriale, afin de renforcer la notoriété de la Montérégie comme un milieu de vie accueillant qui répond aux besoins des personnes immigrantes (PI).

#### SOUS-OBJECTIFS ACTIVITÉS

rendre plus attrayante auprès des Pl.

Élaboration d'une stratégie globale de communication et de promotion de la Montérégie auprès des Pl

Promouvoir la Montérégie et la

Conception d'un « Immigrer en Montérégie » permettant de promouvoir la Montérégie, auprès des personnes immigrantes.

Susciter l'intérêt des partenaires socio-économiques à agir collectivement pour pour attirer et recruter des PI en Montérégie. Mobilisation des partenaires à la représentation commune de la Montérégie aux diverses activités de recrutement et de promotion (salon de l'immigration et de l'emploi, séjours exploratoires).

#### Objectif 2

Développer des mécanismes de collaboration coordonnés pour desservir et orienter efficacement les personnes immigrantes (PI) vers les services appropriés.

#### SOUS-OBJECTIFS ACTIVITÉS

d'informations communes et adaptées

l'immigration et d'autres partenaires.

pour mieux outiller les MRC, les organismes en régionalisation de

Réaliser une cartographie des

Partager l'expertise, les bonnes

pratiques et les connaissances en

matière d'accueil et d'intégration des Pl.

organisations œuvrant auprès des Pl.

régions de la Montérégie.

Cette réalisation se fera après un recensement des trousses d'accueil disponibles en vue d'identifier celles qui peuvent être adaptées au contexte global de la Montérégie.

**Promotion de la trousse** auprès d'autres organismes/entreprises pour faire connaitre davantage les organismes de régionalisation, les services et programmes qui répondent aux besoins des PI.

Conception et réalisation de trousses d'accueil (numériques) uniformes et

adaptées en vue de faciliter l'accueil et l'installation des PI dans différentes

Promotion à travers le **site « Immigrer en Montérégie »** des organismes en régionalisation et des services qu'ils offrent aux PI et aux entreprises.

Mise en place avec les partenaires d'un **outil pratique** permettant d'assurer un **continuum de services** répondant aux besoins des PI, à travers un parcours d'accompagnement personnalisé qui va de l'installation aux activités de loisirs. Cette réalisation se fera après avoir dresser la liste des ressources existantes en Montérégie.

Sensibilisation des partenaires, autres organismes communautaires et institutionnels de la pertinence de développer une telle cartographie.

Ateliers/formations thématiques qui répondent mieux au besoin des organismes afin de mieux travailler, interagir et intervenir dans un contexte interculturel.







#### Fidélisation et enracinement des personnes immigrantes



#### Objectif 3

Accroître la sensibilisation de la société d'accueil et des diverses organisations de la Montérégie aux parcours migratoires et aux réalités des personnes immigrantes (PI) en les informant et en les outillant davantage.

#### Objectif 4

Valoriser l'apport économique de la main-d'œuvre immigrante et faciliter l'insertion économique et professionnelle des personnes immigrantes (PI).

#### **SOUS-OBJECTIFS**

#### **ACTIVITÉS**

Définition des stratégies et des moyens à Mobiliser les partenaires pour établir une campagne régionale visant à sensibiliser les utiliser pour promouvoir une image positive 3.1 membres de la société d'accueil sur les enjeux et des PI. (Ex. vidéo de réussite, entrepreneuriat la réalité de l'immigration. des PI; séries de balados). Soutenir les formations, les activités Recension et diffusion des formations et éducatives, culturelles et artistiques qui 3.2 activités offertes en Montérégie en termes de favorisent le rapprochement interculturel et le sensibilisation de la société d'accueil. contact entre les cultures. Favoriser le co-développement pour trouver des Organiser des rencontres avec les solutions à **l'inclusion** et au **rapprochement** partenaires, les organismes, et les entre la société d'accueil et les personnes entreprises de la Montérégie. immigrantes.

#### **SOUS-OBJECTIFS**

#### **ACTIVITÉS**

Promouvoir auprès des conseillers en développement économique les ressources, programmes et services favorisant l'insertion en emploi des PI.

Organisation de **séances d'informations** portant sur les subventions salariales disponibles, le recrutement à l'international, les services en employabilité (ex. francisation, formations en gestion de la diversité culturelle, etc.).

Organisation des **formations thématiques** en lien avec l'employabilité des PI (ex. communication interculturelle, procédures d'embauches et bassins potentiels d'employés issus de l'immigration, programmes, etc.)

Partage d'expertises, de bonnes pratiques en matière d'employabilité des PI, et de relations interculturelles.

Création d'un **espace** sur le site « Immigrer en Montérégie » **destiné aux employeurs** où on trouvera les informations relatives aux services favorisant l'insertion en emploi et la francisation des Pl.

Mobilisation des partenaires pour l'élaboration d'un **guide commun** à l'intention des employeurs de la Montérégie, pour l'intégration en emploi des PI.

4.2

Outiller les entreprises dans la connaissance des processus de recrutement, de sélection et d'intégration des PI.



Activités priorisées par la table.



#### Intégration des personnes immigrantes

#### Objectif 5

Promouvoir l'inclusion des PI et accroître leur pleine participation à la vie économique et sociale en Montérégie.



SOUS-OBJECTIFS	ACTIVITES				

5.1	Sensibiliser les citoyens de la Montérégie au fait que l'intégration socio-économique des Pl est une responsabilité partagée.	Définition avec les partenaires des <b>stratégies</b> et des <b>moyens</b> à utiliser pour sensibiliser la population montérégienne au fait que l'intégration est une responsabilité. partagée.						
	est une l'esponsabilite par tagee.	Projet de sensibilisation « <b>Montérégie inclusive</b> ».						
5.2	Développer les <b>compétences d'inclusion</b> des <b>conseillers économiques</b> afin qu'ils développent les performances d'intégration en entreprise relatives aux employés immigrants.	Promotion à travers des <b>ateliers thématiques</b> (ex. l'évaluation de processus novateurs de recrutement, d'intégration et de rétention des travailleurs qualifiés; l'accès aux professions règlementées, etc.)						
5.3	Favoriser <b>l'accès</b> aux <b>informations</b> et aux <b>services</b> adéquats destinés aux <b>entrepreneurs</b> de	Séances d'informations thématiques en lien avec les programmes et services offerts aux entrepreneurs issus de l'immigration pour créer ou exploiter une entreprise en Montérégie.						
	la diversité ethnoculturelle.	Soutien et diffusion des <b>événements de réseautage</b> des organismes dévoués à l'entrepreneuriat de la diversité ethnoculturelle pour faciliter le maillage entre les entrepreneurs locaux et les entrepreneurs immigrants.						
5.4	Faciliter les <b>démarches des entrepreneurs</b> issus de l'immigration en leur offrant un <b>continuum de services.</b>	Co-développement avec les partenaires pour créer une cartographie (outil visuel) des organisations de soutien utile aux entrepreneurs issus de l'immigration qui souhaitent démarrer ou faire croître leur projets d'entreprise selon leurs besoins.						
5.5	Promouvoir auprès des PI les <b>informations</b> relatives au <b>démarrage d'entreprises</b> et à la compréhension des réalités du <b>marché du travail</b> et du <b>milieu des affaires québécois.</b>	Création d'un <b>espace</b> sur le site sur le site web « Immigrer en Montérégie » <b>destinés au démarrage</b> <b>d'entreprise pour une Pl.</b>						
5.5	Réunir différents acteurs de l'immigration, dont des entreprises, pour réfléchir, partager, former et renforcer les capacités en lien avec la sensibilisation, le recrutement, l'accueil et l'intégration des PI.	Organiser une <b>activité rassembleuse</b> de style colloque.						







#### Mise en œuvre

La planification stratégique sera mise en œuvre graduellement au cours des prochaines années (années 2023 à 2026) et permettra de concrétiser les objectifs prioritaires identifiés par les membres de la table de concertation en régionalisation de l'immigration en Montérégie.

#### Remerciements

Nous tenons à exprimer notre gratitude envers tous les membres de la table pour leur participation active et leur collaboration tout au long du processus d'élaboration de ce plan stratégique. Leur expertise et leur engagement ont été essentiels à la réussite de ce projet.

Enfin, nous souhaitons également remercier le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour son soutien financier, dans le cadre du programme d'appui aux collectivités, qui a rendu possible l'élaboration de ce plan stratégique et la mise en œuvre de plusieurs activités s'y rattachant.

Avec la participation financière de :



